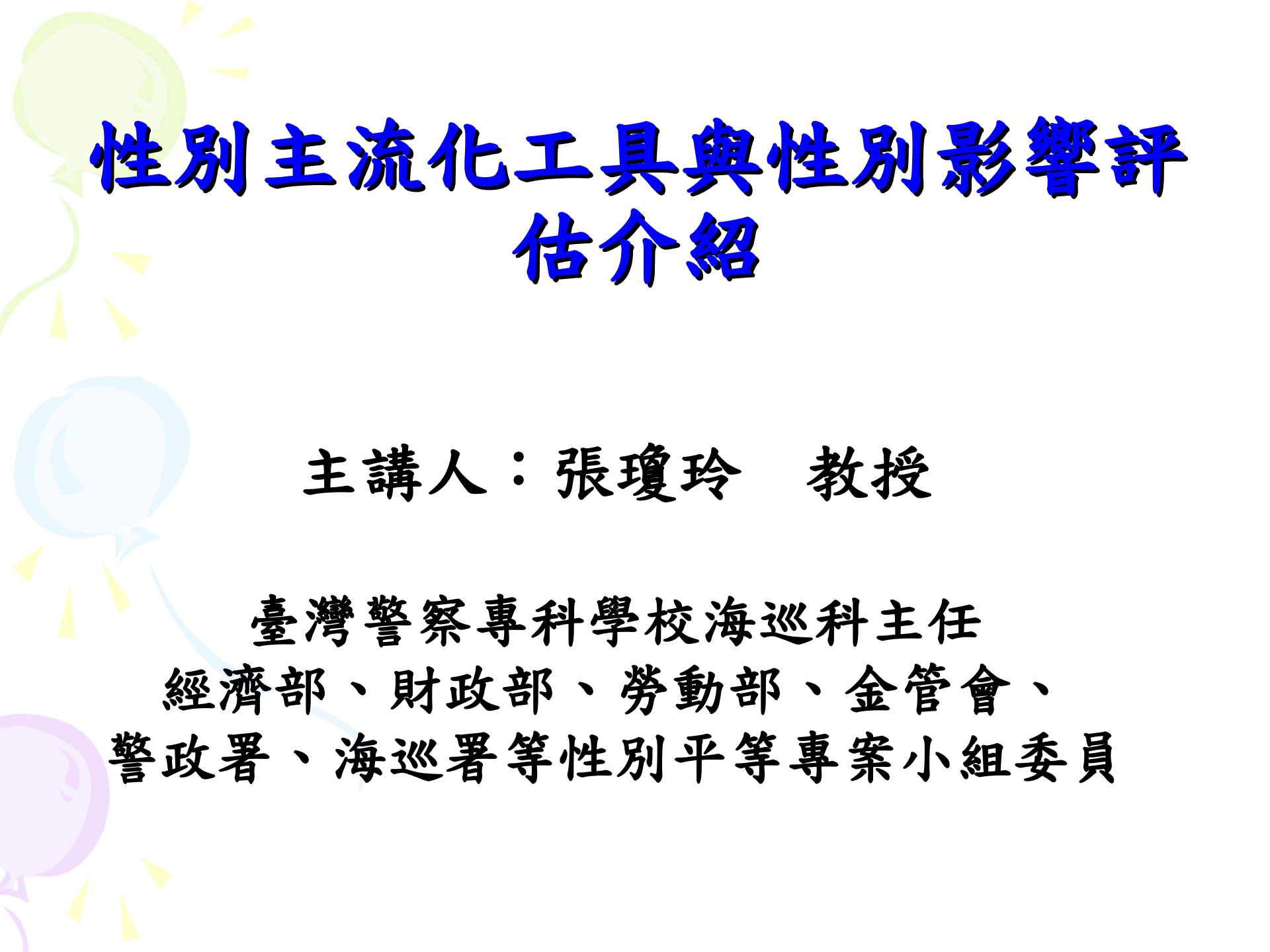




性別主流化工具與性別影響評估介紹

主講人：張瓊玲 教授

臺灣警察專科學校海巡科主任
經濟部、財政部、勞動部、金管會、
警政署、海巡署等性別平等專案小組委員

背景說明

一、性別不平等的原因：

社會與文化對男女有不同的期待，這些刻板印象限制了男女個人的發展，演變成不同的性別權力與資源配置，最後造成性別不平等的情況。

二、不同面向的改革：

若要促使性別關係更為平等，就必須進行多層次的改革，包括改變人的態度和人際關係，改革制度與法律框架，改善經濟架構以及政治決策的結構。

- 女性主義思想開始於啟蒙時代的思想家，如瑪莉·維特雷·蒙塔古 (Mary Wortley Montagu) 女士和孔多賽侯爵 (Marquis de Condorcet) 提倡女性教育，還有許多自由派思想家，如傑瑞米·邊沁要求在各個方面女人都該有平等的權力，並主張女人在法律上受到不平等的待遇，應該予以保障。
- 成立了婦女社會政治聯盟
- 反對多妻制，面紗、或隔離女性制
- 20世紀早期開始給予婦女投票權





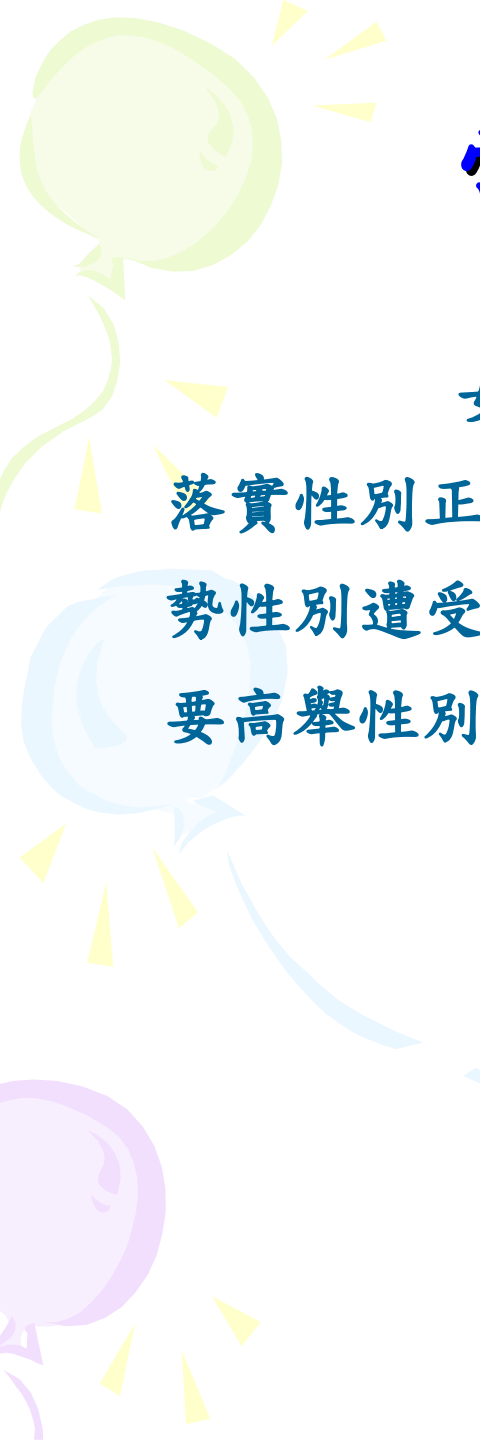
背景說明

三、「一致」不等於「平等」：

差異的對待策略才能創造平等的社會。

四、讓「性別」「主流化」到社會各個層面：

使社會既有的主流觀念、態度、活動逐步納入性別觀點，並期望最終能成為主流思考的行動方案，也就是「性別主流化」一詞最直接的字義詮釋。



當代的「性別意識」

女性主義最早的起始動機在於反歧視，而後為落實性別正義，而有所謂「性別主流化」之稱。為免除弱勢性別遭受歧視，及為促進社會邁向更公平的境界，有必要高舉性別主流化的主張，以矯正時弊。

性別主流化之國際發展趨勢

性別平等與人權保障是普世價值，1979 年聯合國通過「消除一切對婦女歧視的公約」(CEDAW)，目前約有 186 個國家簽署，是唯一作為以全球人口半數的女性為保障主體的國際公約，因此被譽為國際婦女的憲章，是聯合國五大人權公約之一。

CEDAW 公約的主要精神：

1. 讓女性享有完整人權
2. 清楚界定歧視女性及性別的定義
3. 政府要承擔消除歧視的責任
4. 鼓勵民間團體參與監督

CEDAW 公約的內容要義

條文	內容	
1~6	定義何謂對於婦女之歧視、國家義務	實質條款
7~9	規範婦女政治及公共參與平等之權利	
10~14	規範婦女在經濟、社會、文化、醫療保健方面平等之保障	
15~16	規範婦女在法律平等之內涵	
17~22	規範公約委員會組織及其執行運作	監督機制
23~30	規範公約的效力範圍、開放對象、生效規定	一般條款

性別主流化

1995 年在北京舉辦的聯合國第四屆世界婦女會議，通過北京行動宣言，以性別主流化做為行動策略，要求各國將性別作為政策主流，變成各國政府皆應遵循的國際標準。不管涉及的是政治、經濟、社會、文化或任何其他層面，我們都應該考慮到對女性和男性產生的影響，徹底將性別主流化的思考模式帶入國內各階層、各部門的立法及落實到政策設計、執行、監督、和評估的過程。

性別主流化

- **是一種過程**：評估各項政策、方案、計畫、法規對女性與男性的潛在影響
- **是一項策略**：讓女性和男性所關注的事務和經驗一樣受重視，並納入政治、經濟、社會等各個領域的政策與方案的設計、落實、監測和評估
- **最終目標**：女性與男性均能平等受益、終止不平等的現象，以達成性別平等

簡言之，就是讓性別平等的意識和觀念，成為思考、制定與執行政策的主流觀點

性別平等政策綱領

為因應民國 101 年我國中央政府組織改造所成立的「性別平等處」，爰於民國 100 年召開的「全國婦女國是會議」所討論的「性別平等政策綱領」及參照 CEDAW 公約內容，完成七篇分組內容，分別是：

「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、

「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、

「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、

「環境、能源與科技」。

性別平等政策綱領之政策內涵

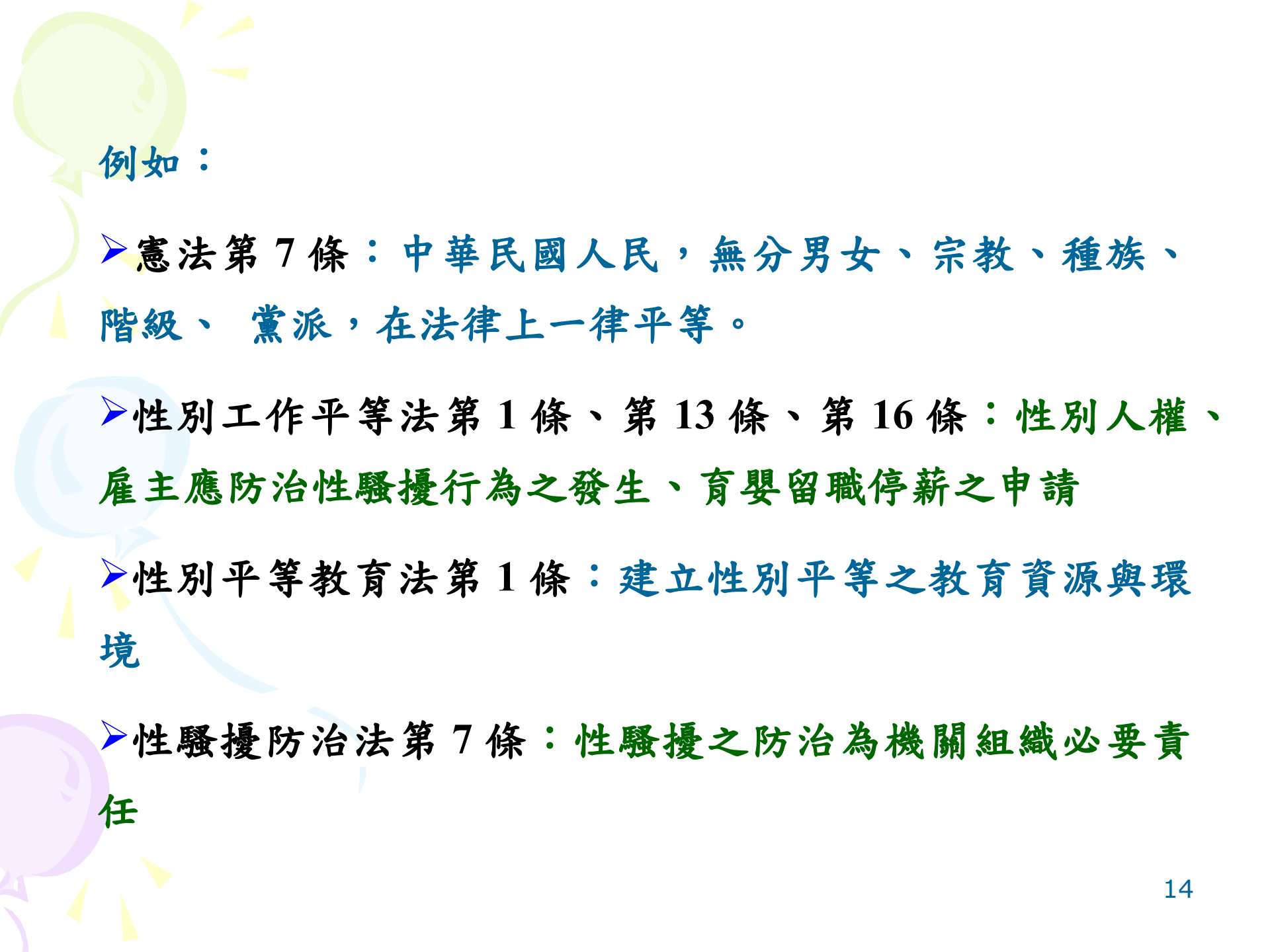
1. 性別平等是保障社會公平正義的核心價值。
2. 婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務。
3. 性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。
4. 參與式民主是促進兩性共治共決的實踐策略。
5. 混合式經濟體制是婦女經濟安全的最佳屏障。
6. 性別觀點的人口政策是健全社會發展的基礎。
7. 具性別意識的教育文化媒體政策是建構性別平等社會的磐石。
8. 消除性別歧視與性別暴力是捍衛人身安全的重要關鍵。
9. 性別特殊性及身心並重是推動全方位健康政策的目標。
10. 女性關懷融入環保與科技是對永續社會的承諾。

108-111 年行政院性平計畫重要議題

- 行政院為推動 108-111 年性別平等計畫，爰訂定包括「推動三合一政策之托育公共化」、「提升女性經濟力」、「去除性別刻板印象與偏見」、「強化高齡社會之公共支持」及「促進公司部門決策參與」等 5 項性平重要議題，請行政院各部會研提相關執行內容之具體行動措施，並報核後據以執行。

運用「性別意識」於管理作為

1. 組織管理將更正視女性的社會性功能與地位；例如：友善家庭計畫、彈性工時、育嬰假等。
2. 領導模式的改變，特別強調「彈性」、「回應性」，將「關懷」做為管理的策略；女性主管的特質：善溝通、身段柔軟、思想細膩、激勵打氣。
3. 從女性為弱勢之保障到性別主流化下所主張的性別平權。
4. 更強調尊重人權：包括性別歧視之禁止、性騷擾之防治、促進性別工作平等措施。



例如：

➤ 憲法第 7 條：中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。

➤ 性別工作平等法第 1 條、第 13 條、第 16 條：性別人權、雇主應防治性騷擾行為之發生、育嬰留職停薪之申請

➤ 性別平等教育法第 1 條：建立性別平等之教育資源與環境

➤ 性騷擾防治法第 7 條：性騷擾之防治為機關組織必要責任

推動性別主流化的主要工具

- 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。（人事行政總處）
- 性別機制：行政院性平會、部會性別平等專案小組（人事行政總處）。
- 性別統計：透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者的社會處境。（主計總處）

推動性別主流化的主要工具

- 性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。（行政院性別平等處）
- 性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。（主計總處）
- 性別影響評估：在制定方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。（行政院性別平等處、法規會）

性別統計

性別統計的發展歷程

1. 由「婦女統計」演變為「性別統計」
2. 北京宣言暨行動綱領的策略目標：「為了規劃與評估政策，應發展並宣傳性別區隔的資料與訊息」

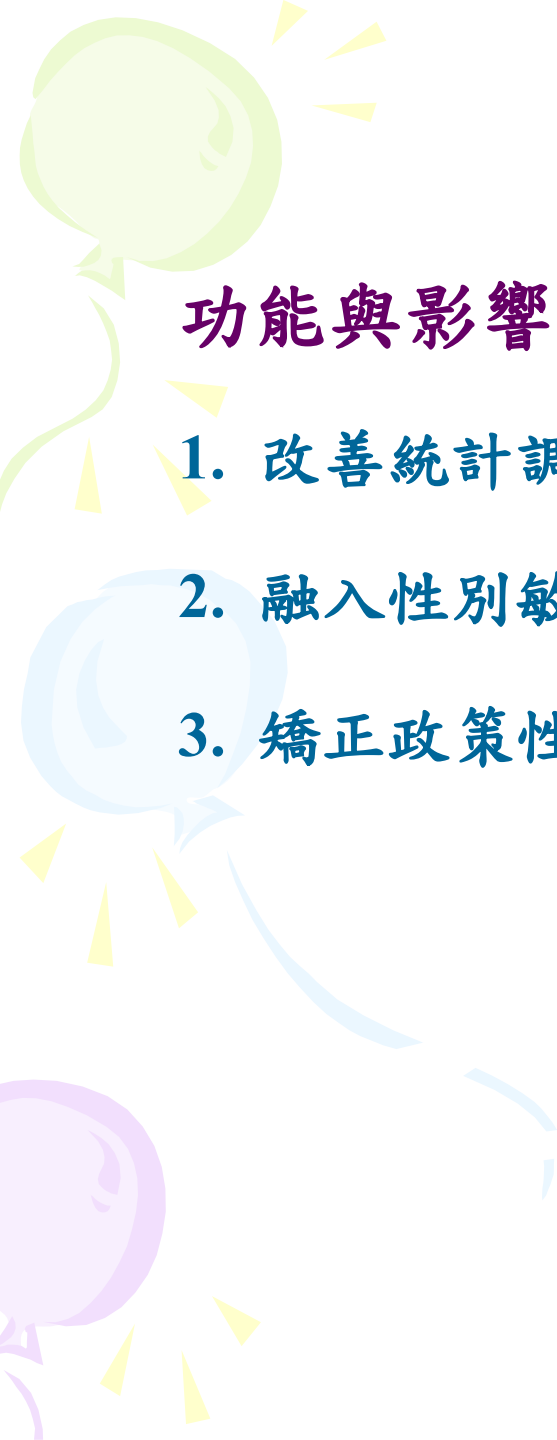
性別統計釋義

依生理性別區隔的統計數據，適切的反應女性與男性在個別政策面向上的處境，同時援用在性別差異與性別議題討論的系統性研究

性別統計

基本的要件

1. 各種以個人為統計單位的資料皆應以（生理）性別為區隔，收集、整理與呈現。
2. 所有變異與特徵的分析與呈現，應包含性別為基本且全面的分類項。
3. 必須確認相關資料的統計收集，與所欲分析和探討的性別議題確實相扣合呼應。



性別統計

功能與影響

1. 改善統計調查技巧，看見性別角色差異
2. 融入性別敏感觀點，提升大眾性別意識
3. 矯正政策性別盲點，促進性別平等受益

性別統計資料範圍

以各部會現有指標為主要範圍，並依前揭 7 大類指標架構為分類：

權力、決策與影響力（指標）：包括志願服務參與人數、社會／職業團體理事或監事、公務人員考試報考人數、公務人員官等人數等。

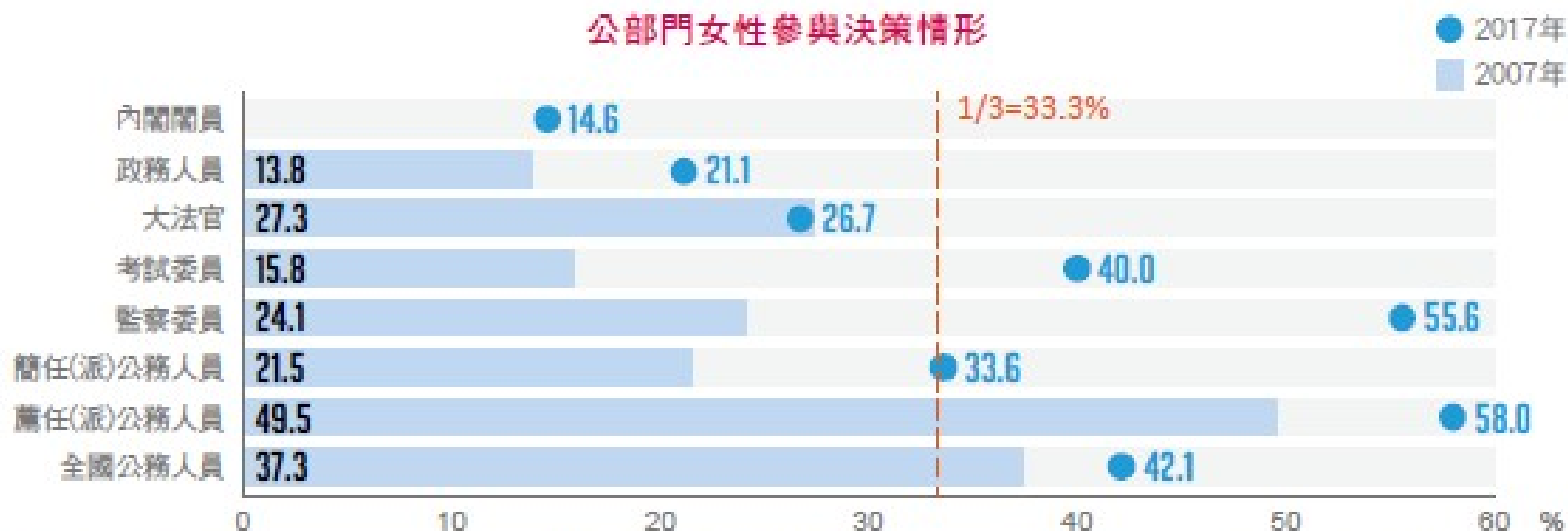
立法委員女性比率



來源：人類發展指數及指標（Human Development Indices and Indicators）2018 年統計更新、內政部「性別統計專區」。

資料來源：2019 性別圖像

公部門女性參與決策情形



來源：司法院「司法統計年報」、考試院「性別統計專區」、監察院「監察統計提要」、行政院全球資訊網、銓敘部「性別統計」。

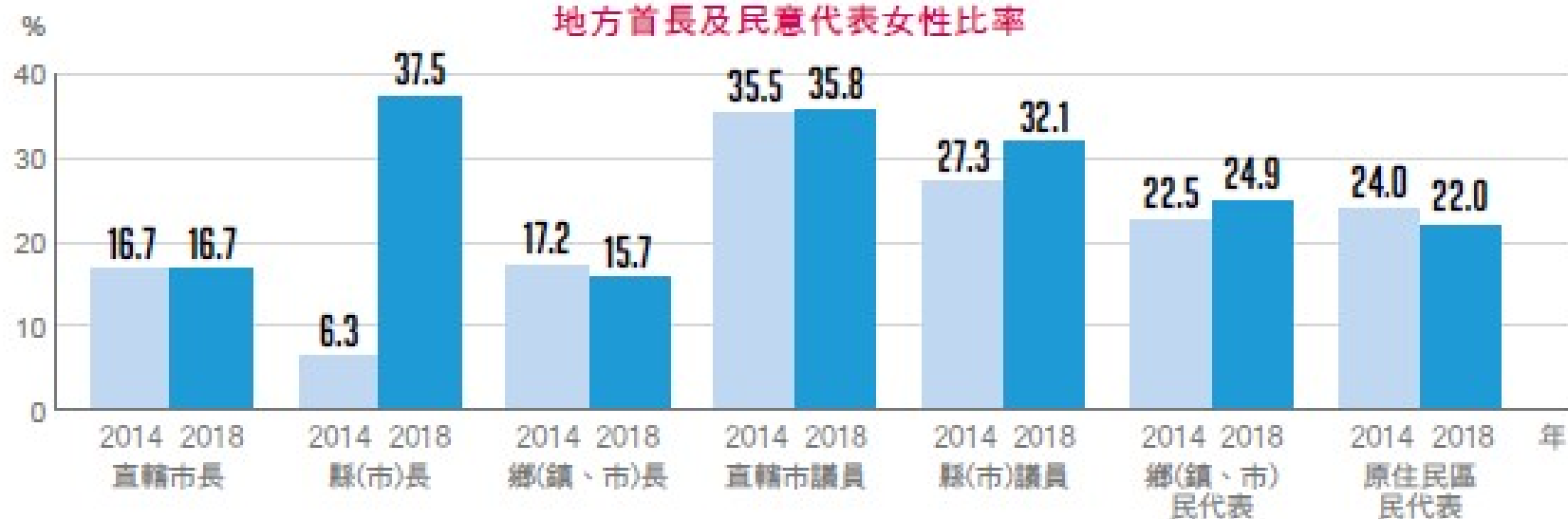
說明：1. 考試委員係以當屆初次特任人數，加上任期中再行特任人數，且未剔除辭職、轉任等。

2. 因 2007 年底監察委員缺位，故採 2008 年底（第 4 屆）資料。

3. 內閣閣員係 2018 年 7 月之統計資料，統計範圍係依「行政院組織法」明定之行政院所設機關及重要職務（不含副秘書長），包含行政院院長、副院長、政務委員、秘書長、發言人、所屬二級機關及相當中央二級獨立機關（另依據組織調整進程，現行採計 31 個部會，不計促進轉型正義委員會、北美事務協調委員會、不當黨產處理委員會及福建省政府）首長，且不重複計算。

資料來源：2019 性別圖像

地方首長及民意代表女性比率

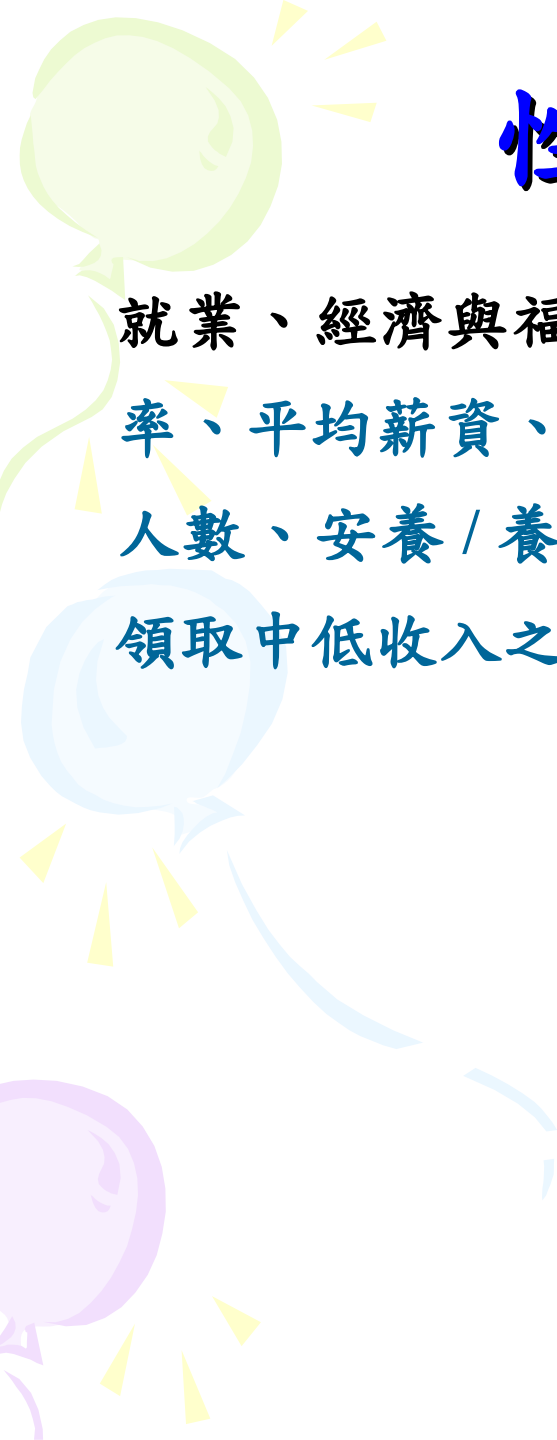


來源：中央選舉委員會。

說明：1. 1999 年地方制度法制定後，明訂各選舉區選出之直轄市議員、縣（市）議員、鄉（鎮、市）民代表名額達 4 人者，應有婦女當選名額 1 名，超過 4 人者，每增加 4 人增 1 人。

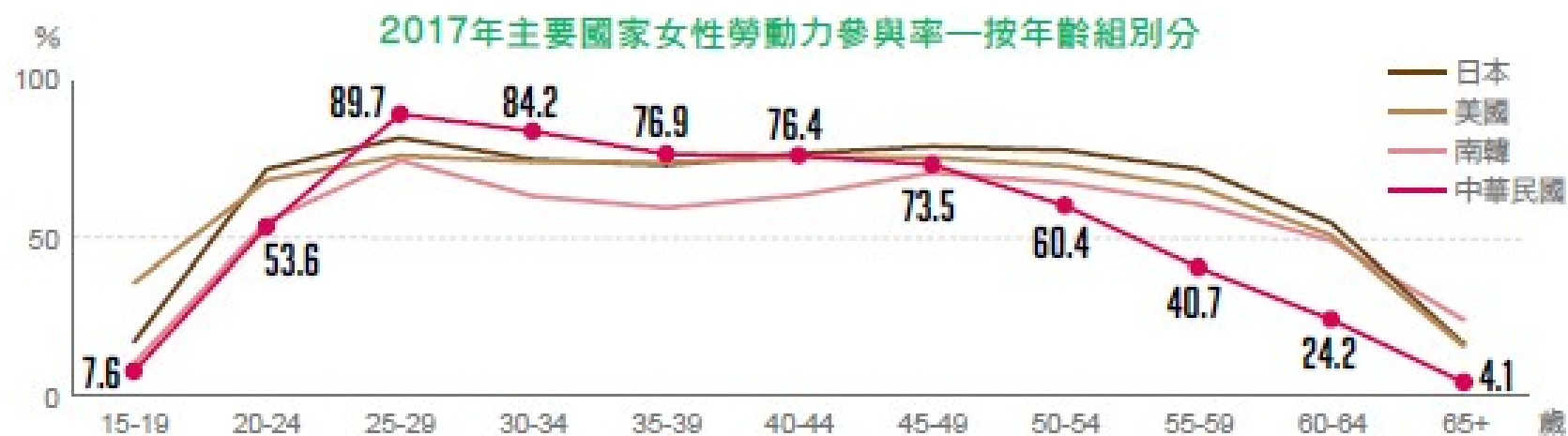
2. 2011 年起因部分縣市改制升格直轄市，其鄉（鎮、市）改設為區，首長依法由市長指派，不再由選舉產生。

資料來源：2019 性別圖像



性別統計資料範圍

就業、經濟與福利（指標）：包括失業人數、勞參率、失業率、平均薪資、不幸婦女中途之家收容人數、領有身障手冊人數、安養／養護／長期照護機構收容人數、獨居老人數、領取中低收入之老人生活津貼人數等。



來源：勞動部「國際勞動統計」。

說明：1. 勞動力參與率 = 勞動力 / 民間人口 × 100%。 2. 美國 15-19 歲勞動力參與率指 16-19 歲勞動力參與率。

資料來源：2019 性別圖像

主要國家兩性平均時薪差距



來源：1. 勞動部統計處新聞稿「我國 2018 年同酬日為 2 月 21 日」，
發布日期：2018 年 3 月 1 日

2. 中華民國－行政院主計總處，薪資與生產力統計

3. 南韓－Survey on Labor Conditions by Type of
Employment

4. 日本－每月勤勞統計調查

5. 美國－勞工統計局 Current Population Survey

說明：1. 兩性平均時薪之差距＝ $(1 - \text{女性占男性平均時薪比率}) \times 100$ 。

2. 我國為工業及服務業。

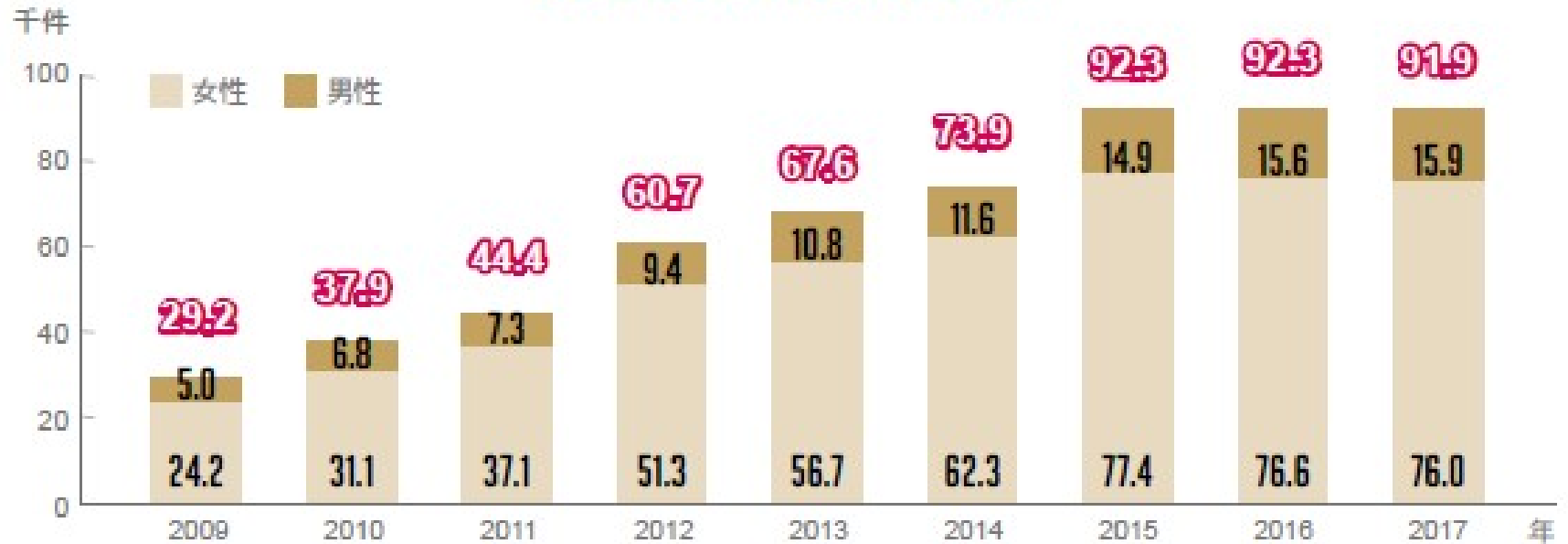
3. 南韓：全體受僱者，每年 6 月份資料。

4. 日本：為規模 5 人以上之工業及服務業事業單位。

5. 美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。

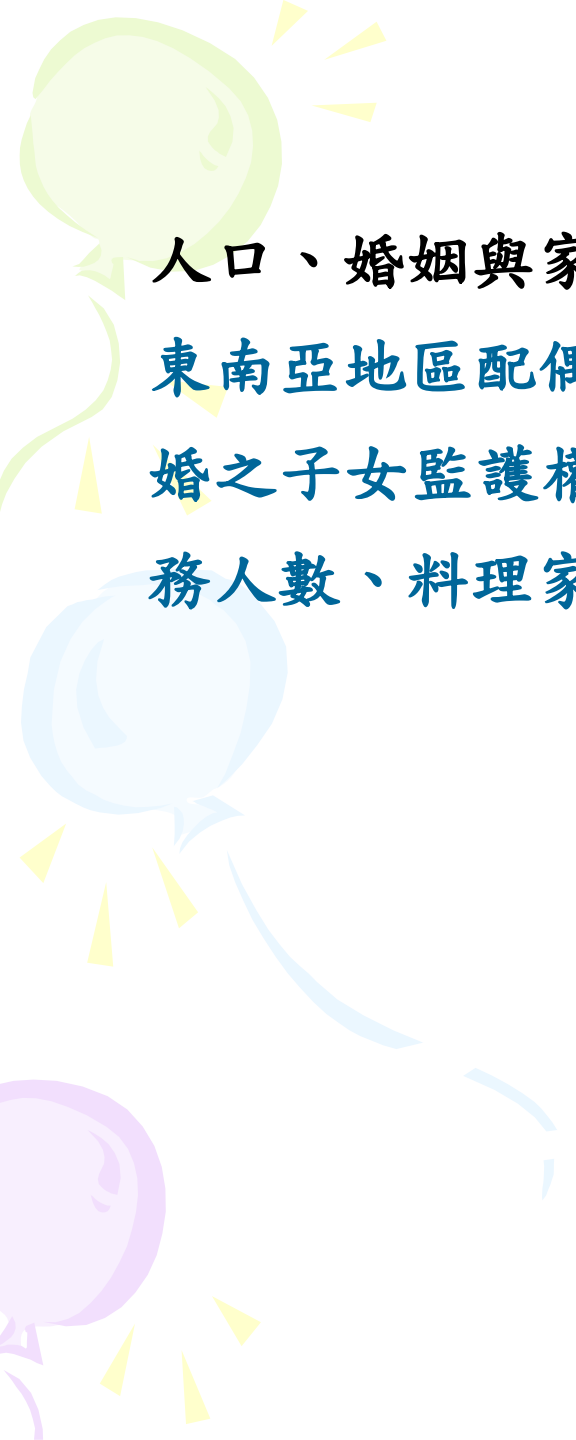
資料來源：2019 性別圖像

育嬰留職停薪津貼初次核付件數



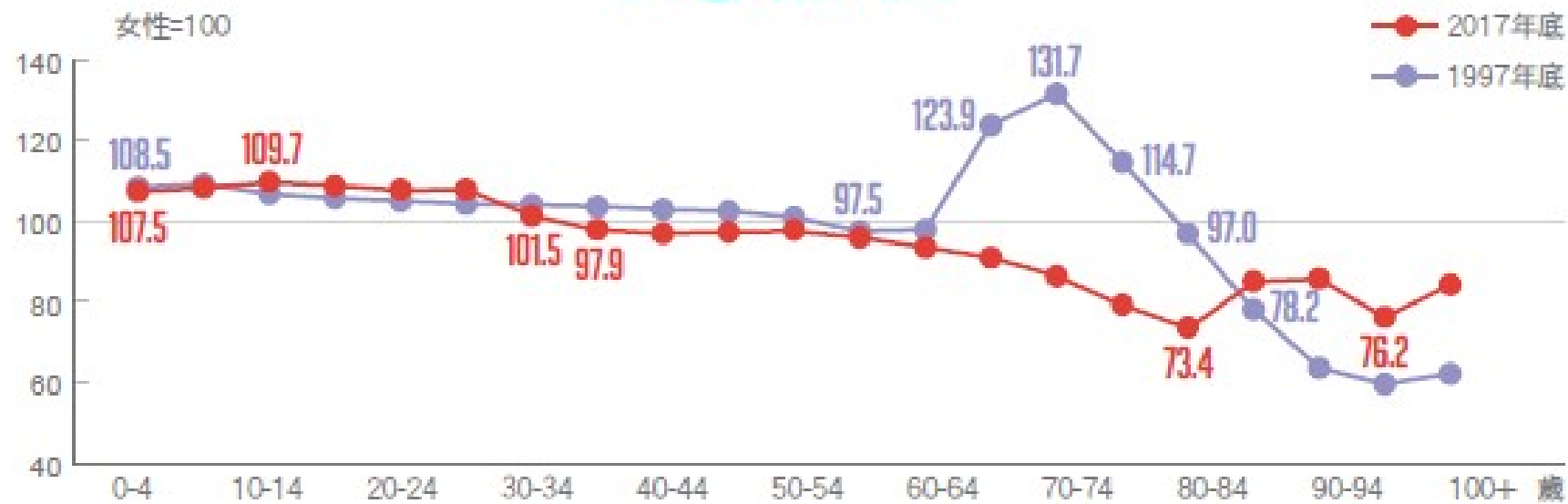
來源：勞動部「性別勞動統計」、臺灣銀行。

資料來源：2019 性別圖像



人口、婚姻與家庭（指標）：包括未婚人數、大陸／港澳／東南亞地區配偶人數、嬰兒出生數、育齡婦女生育率、離婚之子女監護權歸屬、單親戶長、因結婚而離職／變更職務人數、料理家務時間、家中子女照顧時數等。

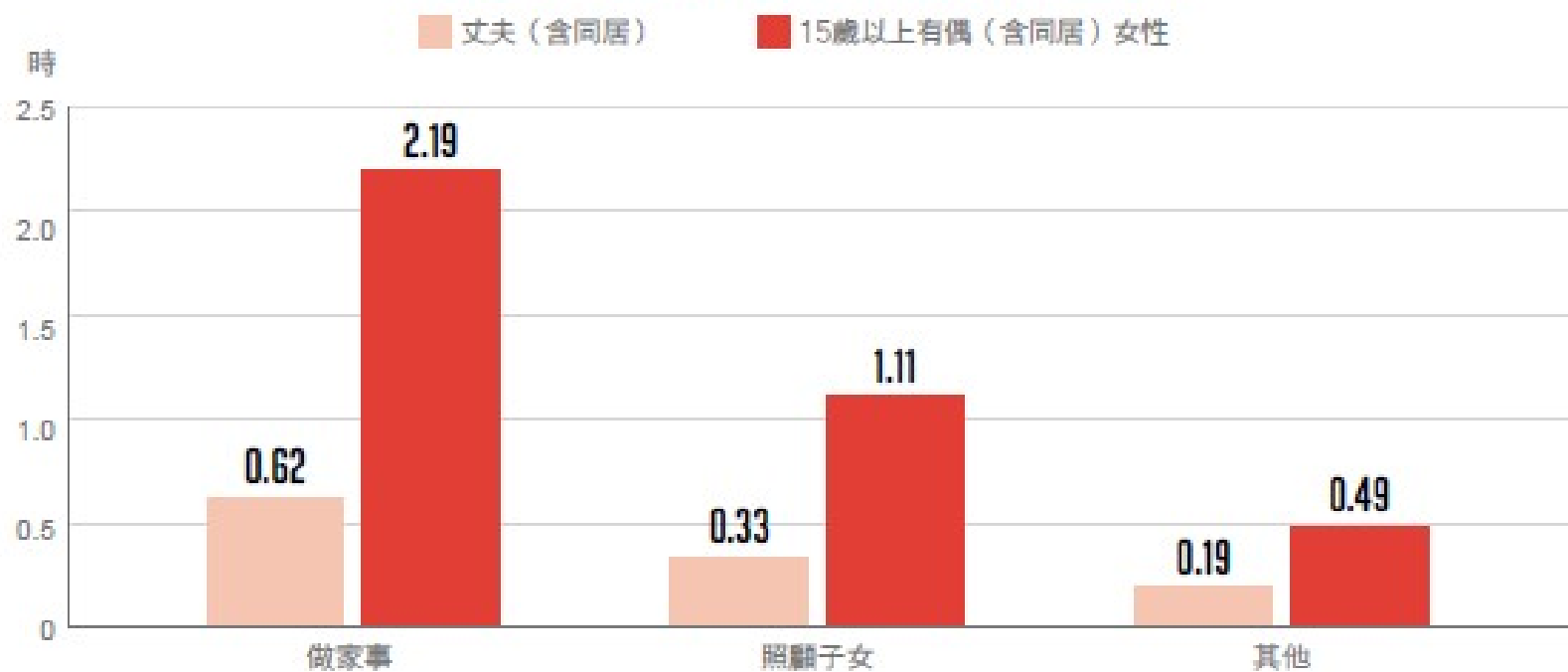
人口性比例依年齡別



來源：內政部。

資料來源：2019 性別圖像

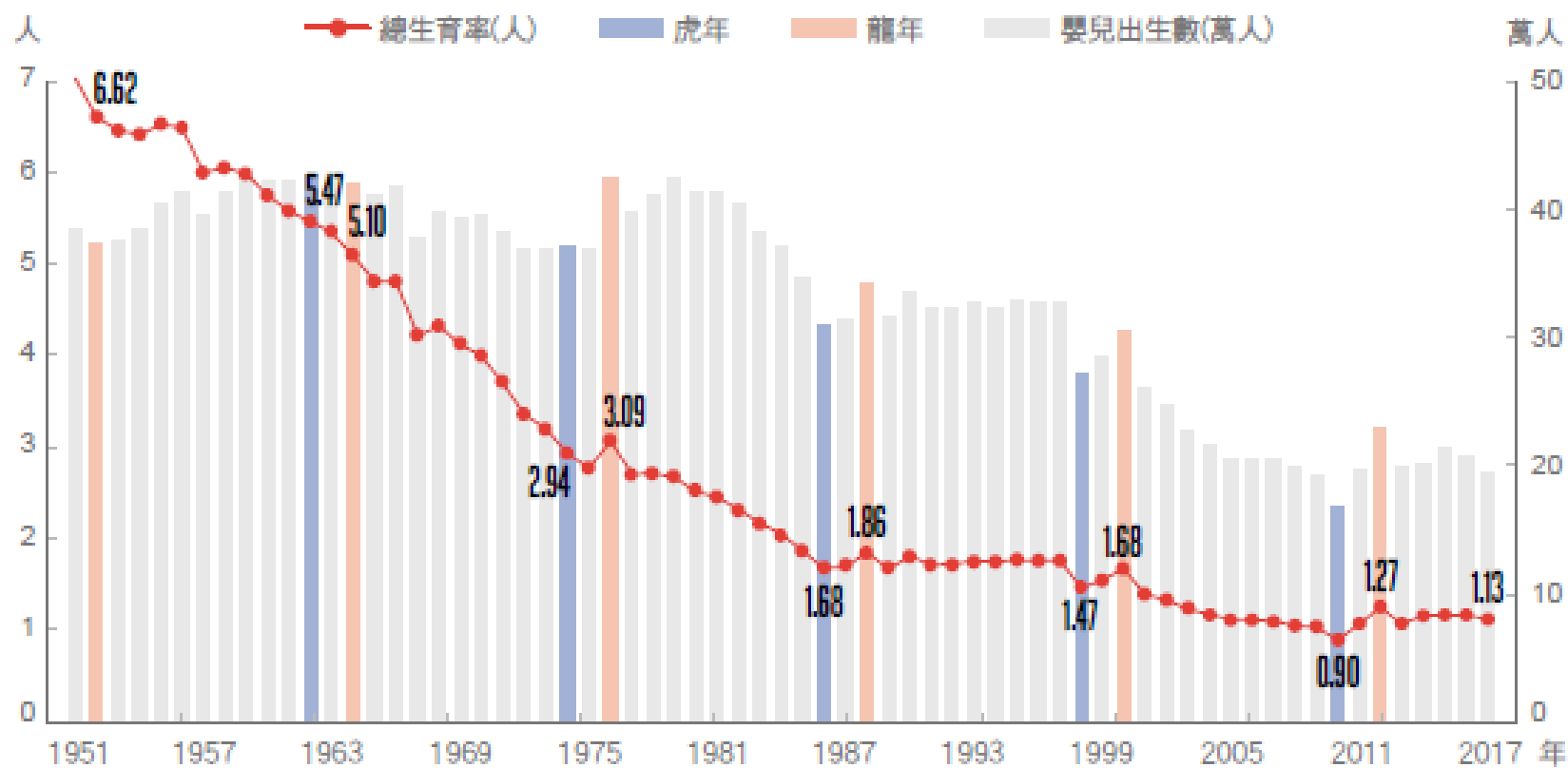
15歲以上有偶女性與其丈夫平均每日無酬照顧時間



來源：行政院主計總處 2016 年婦女婚育與就業調查。

資料來源：2019 性別圖像

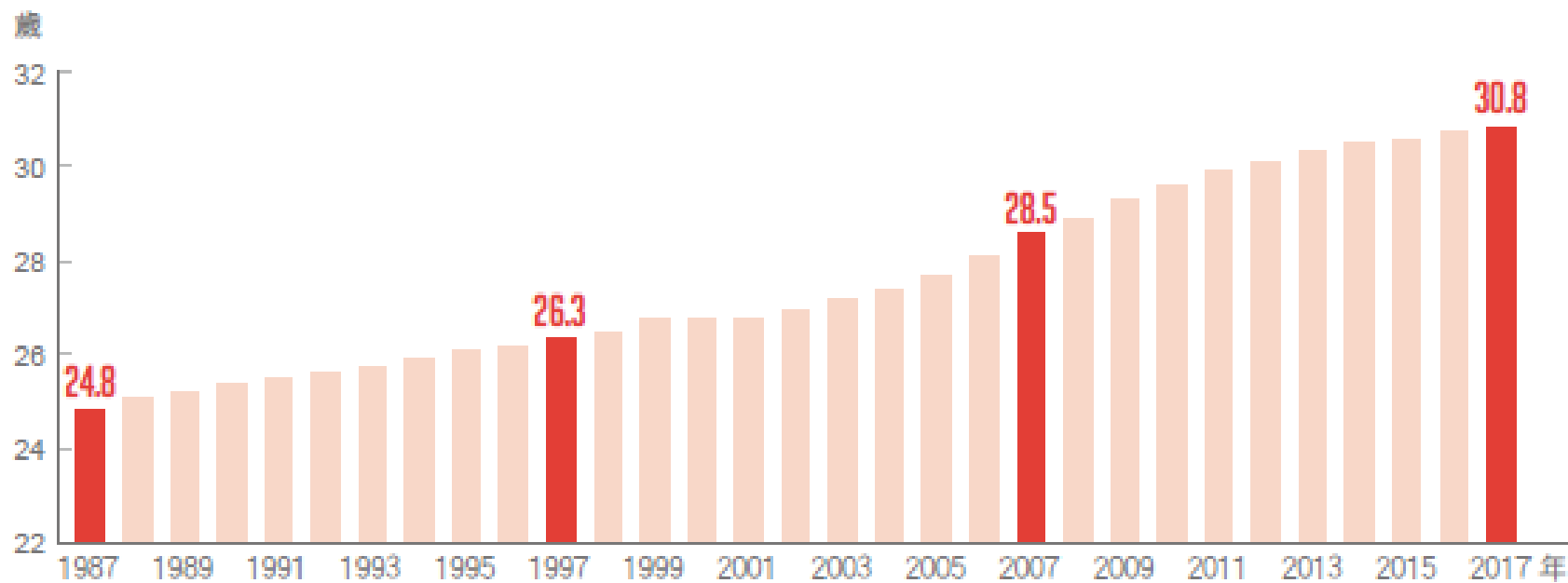
育齡婦女總生育率與出生嬰兒數



來源：內政部。

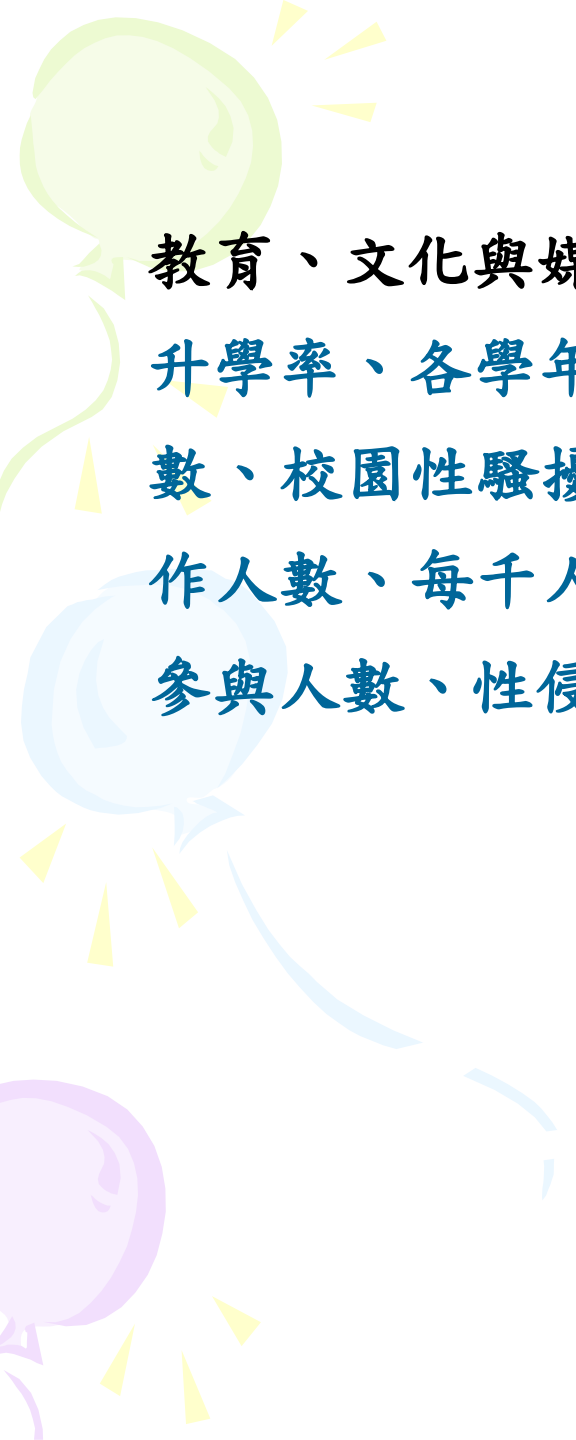
資料來源：2019 性別圖像

生育第一胎平均年齡



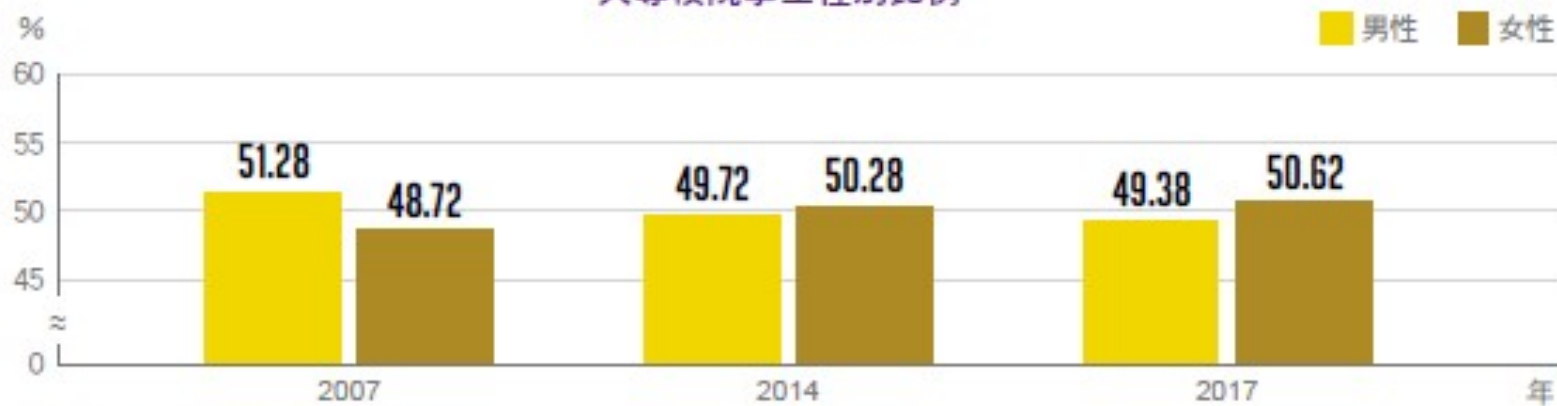
來源：內政部。

資料來源：2019 性別圖像



教育、文化與媒體（指標）：包括學生／教師／校長人數、升學率、各學年度公私立院校開設與性別議題相關之課程數、校園性騷擾／性侵害被害人數、從事音樂戲劇舞蹈創作人數、每千人平均上網人口比率、生活美學／文化義工參與人數、性侵害新聞處分案件等。

大專校院學生性別比例

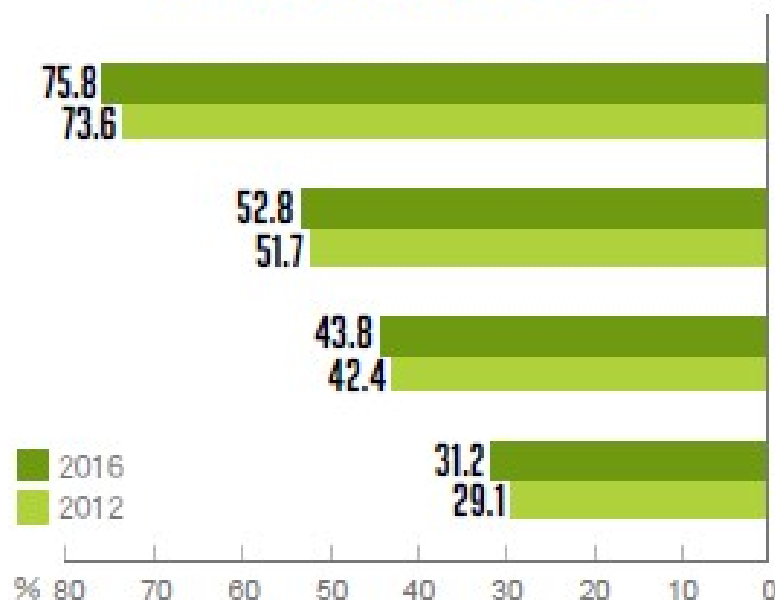


來源：教育部「性別統計專區」。

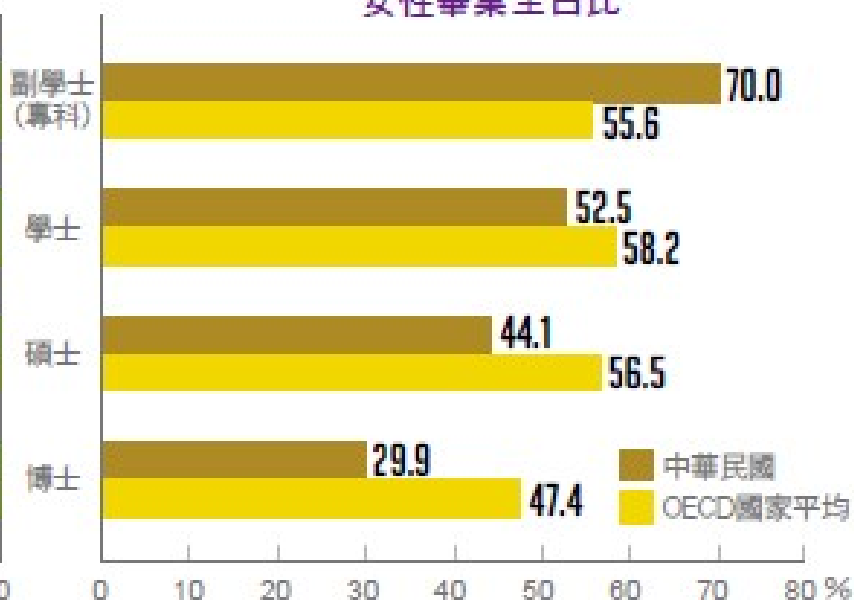
說明：我國為學年資料。

資料來源：2019 性別圖像

我國大專校院女性畢業生占比



2014年我國與OECD國家高等教育女性畢業生占比



來源：教育部「性別統計專區」、「教育統計指標之國際比較」。

說明：1. 我國為學年資料。

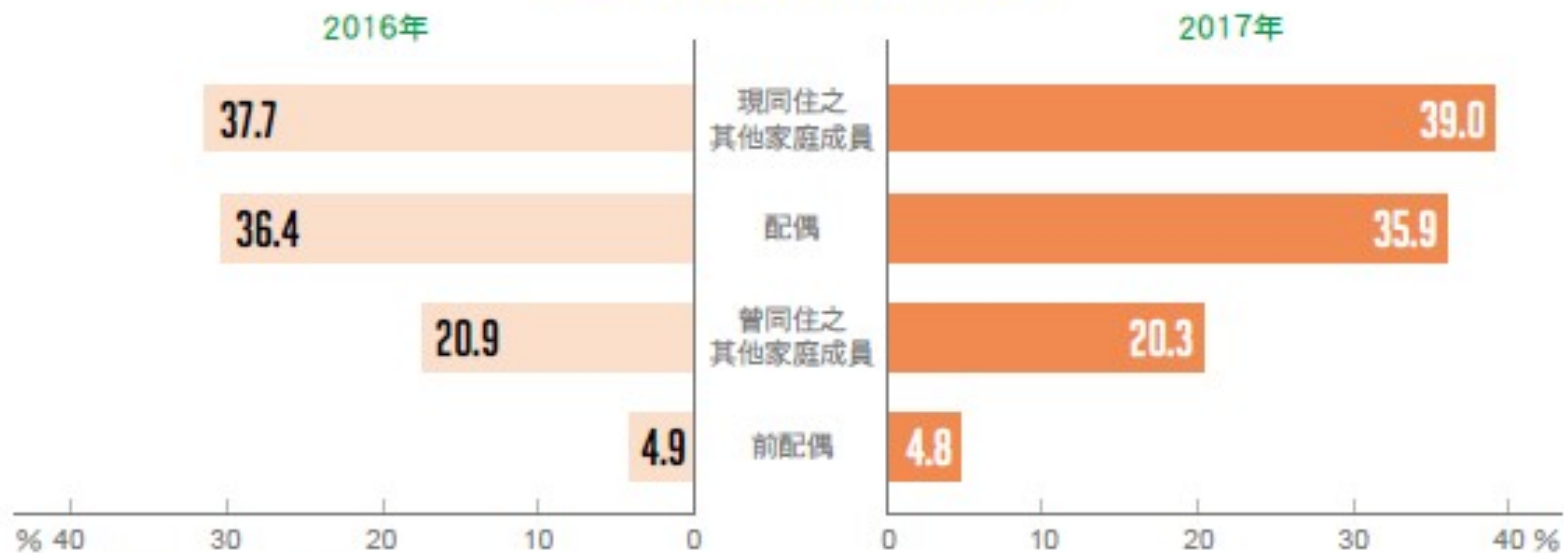
2. 我國高等教育畢業生人數包括大專校院、宗教研修學院、專科進修學校、空大及進修學院學生。

資料來源：2019 性別圖像



人身安全與司法（指標）：家庭暴力／性侵害案件通報次數、被害／加害人數、庇護安置／心理輔導／職業訓練人次、加害人接受處遇人數、保護令聲請／核發件數、職場性騷擾申訴受理／成立案件、校園性騷擾申訴受理／成立案件等。

家庭暴力事件通報案件兩造關係



來源：衛生福利部保護服務司。

說明：1. 配偶包含共同生活及分居者。

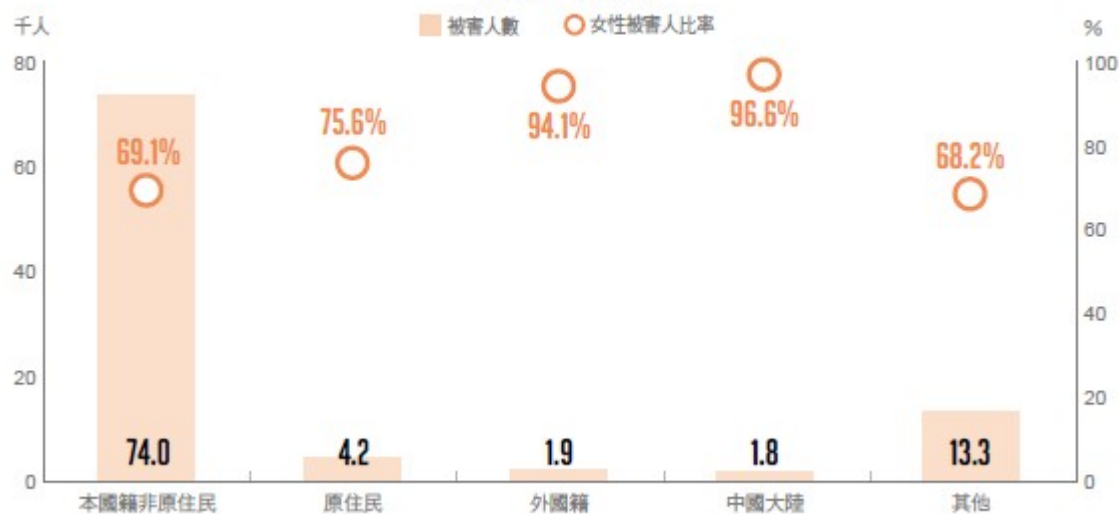
2. 因四捨五入關係，部份總計數容不等於 100%。

3. 通報親密關係暴力兩造屬同居關係者，同性伴侶占 4.0%。

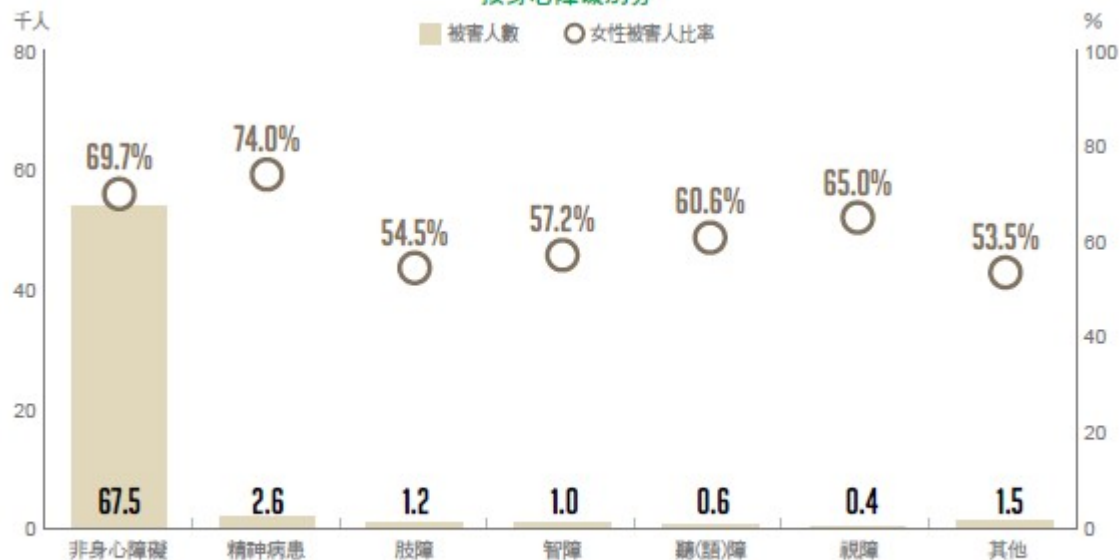
資料來源：2019 性別圖像

家庭暴力事件通報被害人概況

按國籍、身分別

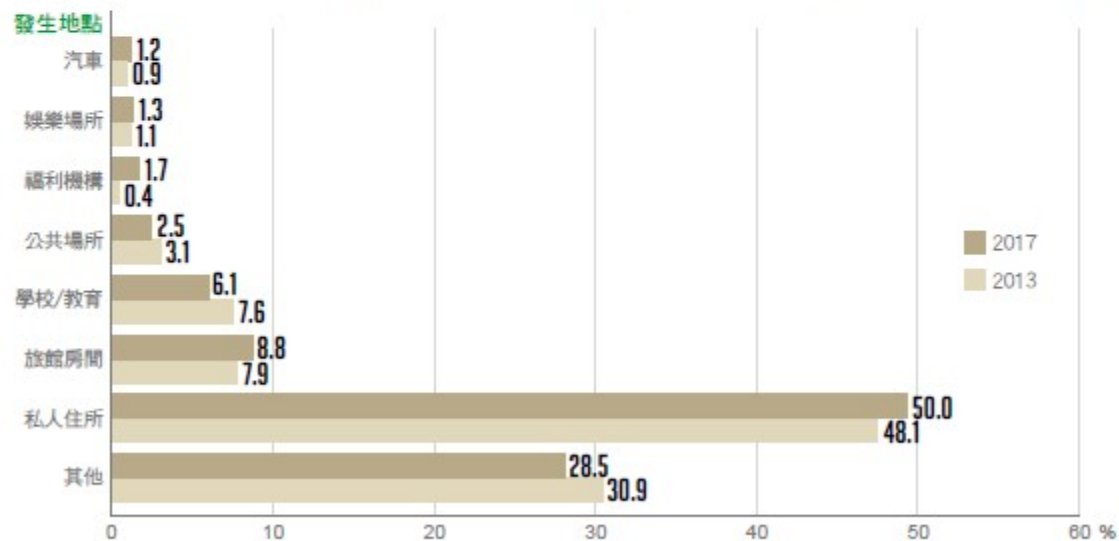
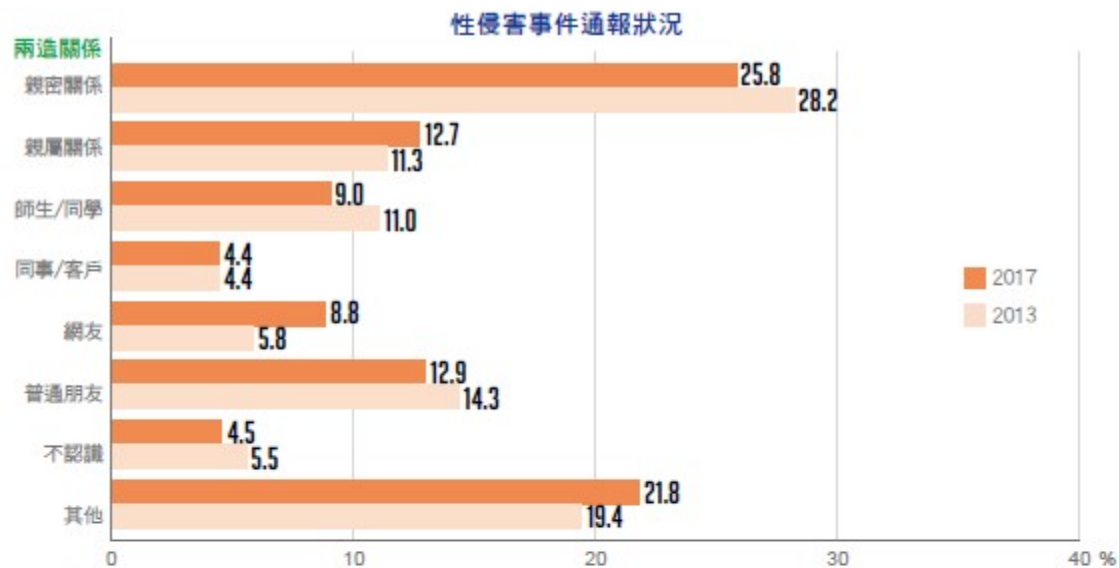


按身心障礙別分



源：衛生福利部保護服務司。

說明：被害人國籍身分別 - 其他包含：無國籍及國籍不詳；被害人身心障礙別 - 其他包含多重障礙及其他障礙。

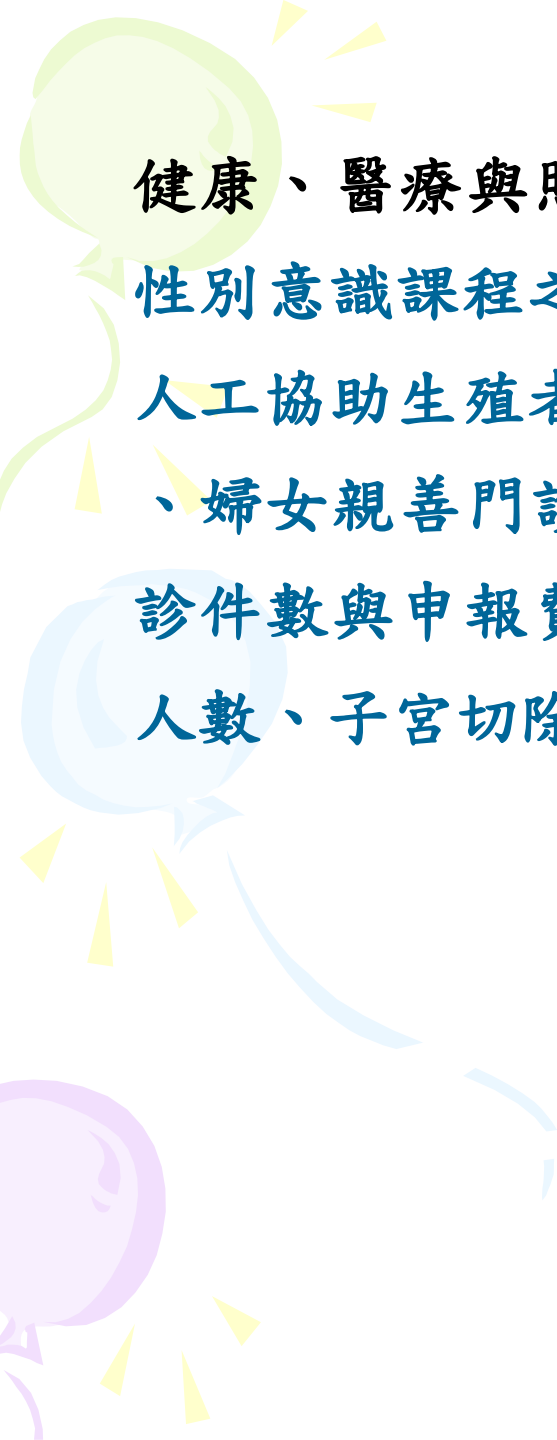


來源：衛生福利部保護服務司。

說明：1. 親密關係包含：(前)配偶、(前)男(女)朋友、未婚夫/妻；親屬關係包含：直系血親、旁系親屬；同事、客戶包含：同事、上司/下屬、客戶關係；普通朋友包含：普通朋友、鄰居、家人的朋友；其他包含：不詳及其他。

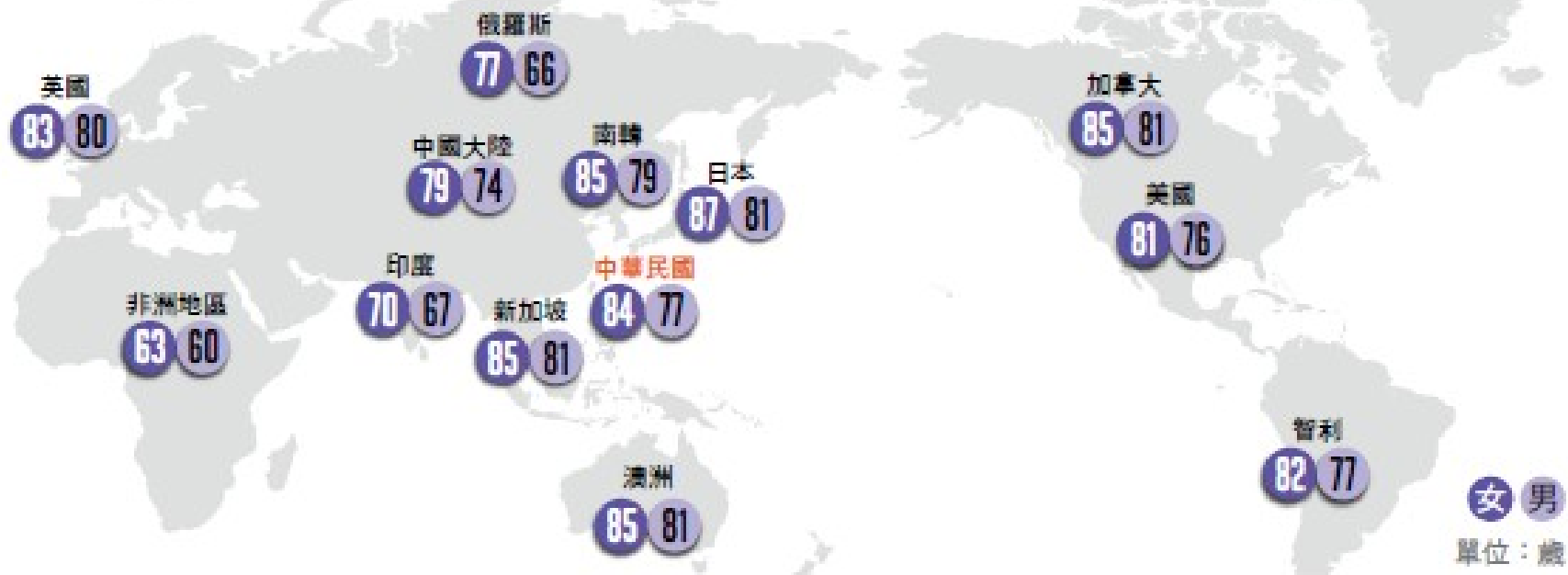
2. 汽車包含：汽車、計程車；公共場所包含：馬路邊、大眾運輸工具、公共廁所；私人住所包含：被(加)害人及其親友、他人住所；其他包含：不詳及其他

資料來源：2019 性別圖像



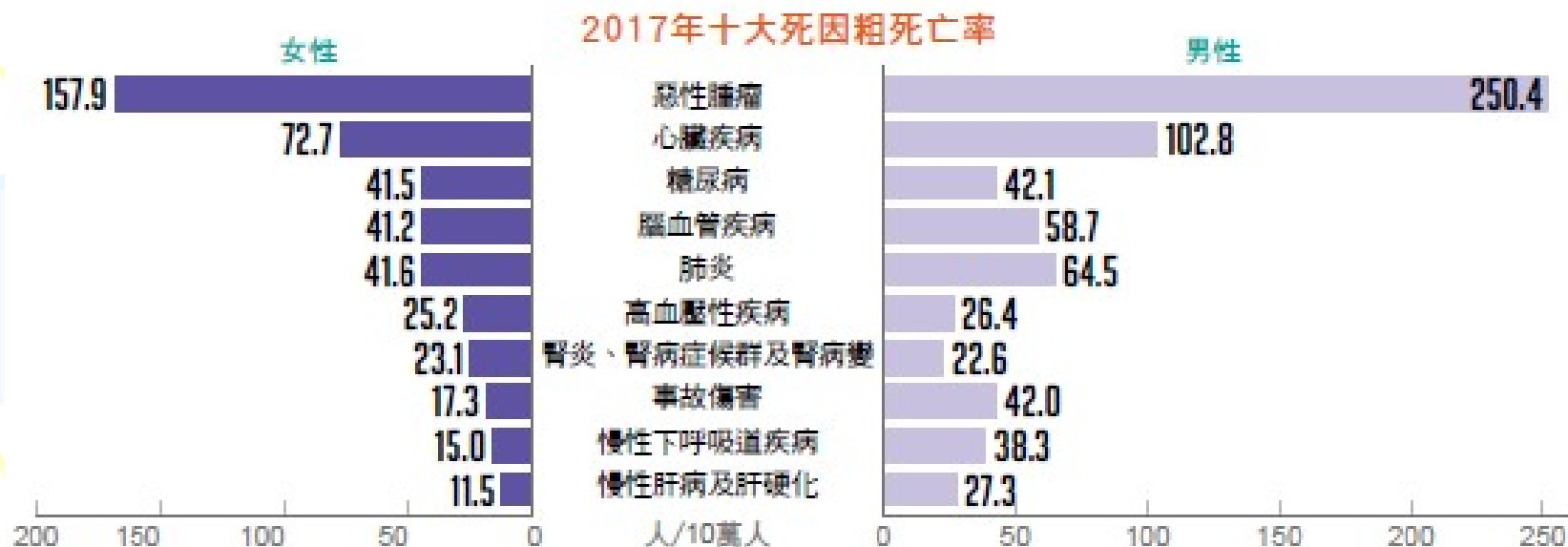
健康、醫療與照顧（指標）：醫事人員在職教育課程中具性別意識課程之時數、婦女墮胎發生率及發生次數、施行人工協助生殖者之施術人數、陪產率、母嬰親善醫院家數、婦女親善門診設置率、門診疾病就診率、健保門診／急診件數與申報費用、健保平均住院日數、健保住院／門診人數、子宮切除率、嬰兒與孕產婦死亡數及死亡率等。

2016年主要國家平均壽命



來源：內政部「我國生命表」、衛生福利部「性別統計圖像」、世界衛生組織 (WHO) 「2018 WORLD HEALTH STATISTICS」。

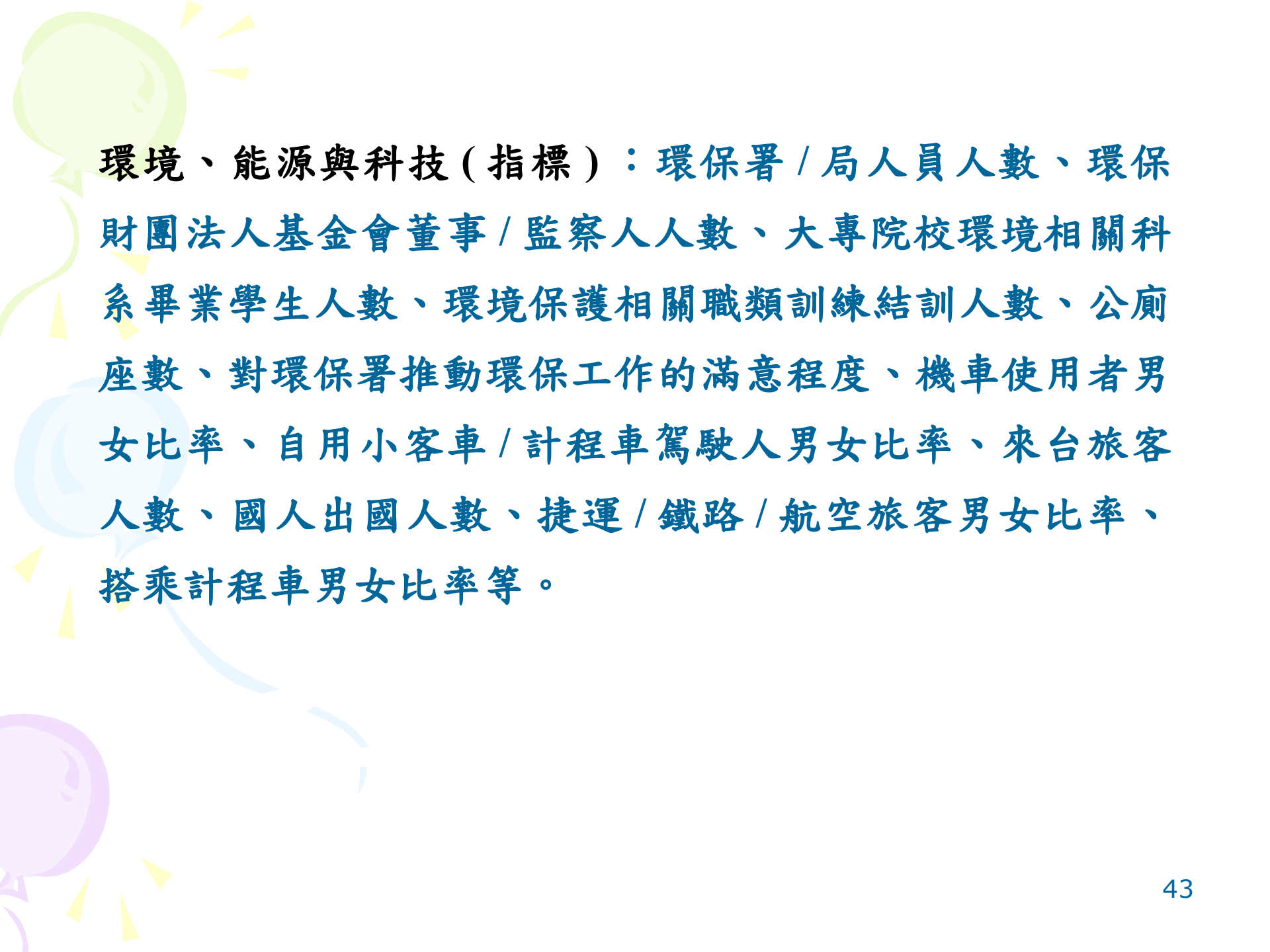
資料來源：2019 性別圖像



來源：衛生福利部「死因統計」。

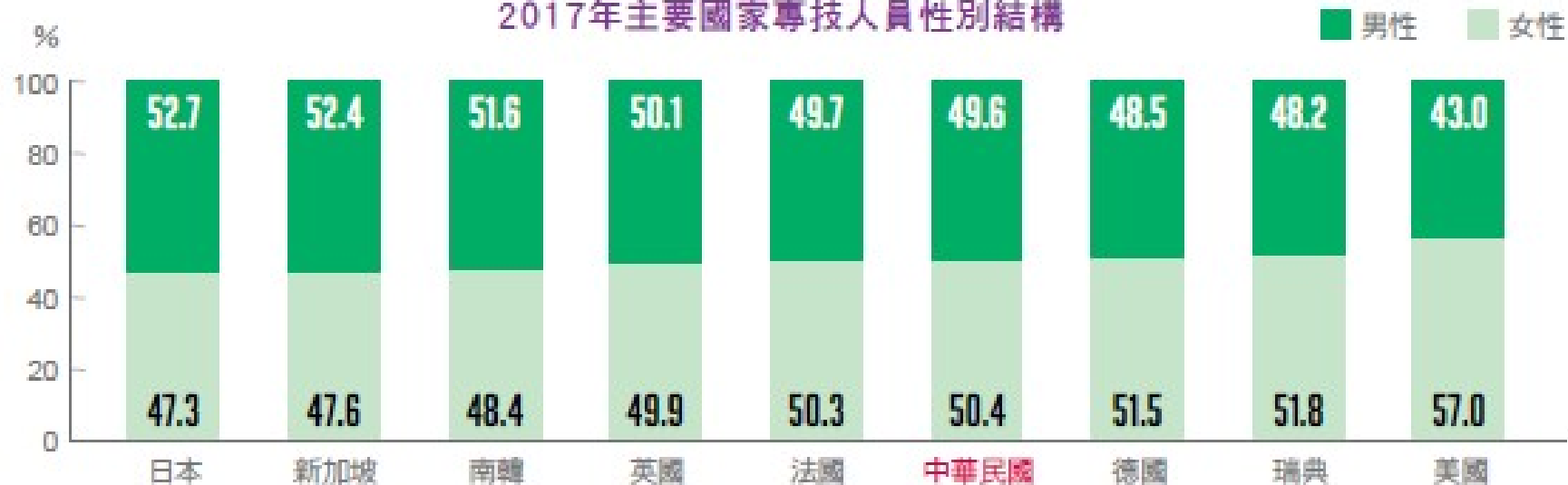
說明：粗死亡率 = 死亡數 / 年中人口數 * 100,000。

資料來源：2019 性別圖像



環境、能源與科技（指標）：環保署／局人員人數、環保財團法人基金會董事／監察人人數、大專院校環境相關科系畢業學生人數、環境保護相關職類訓練結訓人數、公廁座數、對環保署推動環保工作的滿意程度、機車使用者男女比率、自用小客車／計程車駕駛人男女比率、來台旅客人數、國人出國人數、捷運／鐵路／航空旅客男女比率、搭乘計程車男女比率等。

2017年主要國家專技人員性別結構

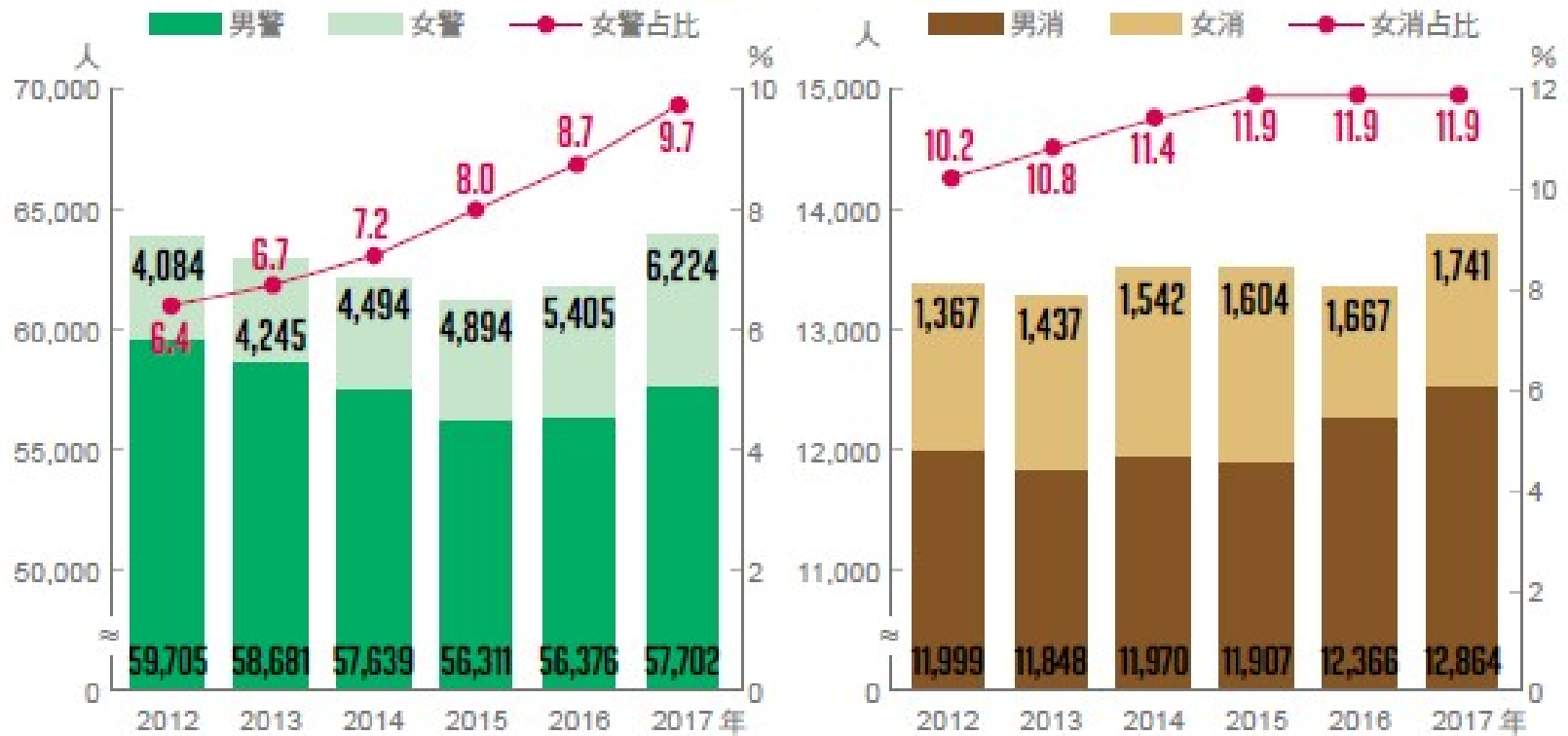


來源：行政院主計總處「人力資源調查」；日本－<http://www.stat.go.jp/>；韓國－<http://kosis.kr/eng/>；新加坡－<http://www.mom.gov.sg/>；美國－<http://www.bls.gov/cps/tables.htm#charemp>；其餘－ILOSTAT Database)。

說明：專技人員係指專業人員、技術員及助理專業人員。

資料來源：2019 性別圖像

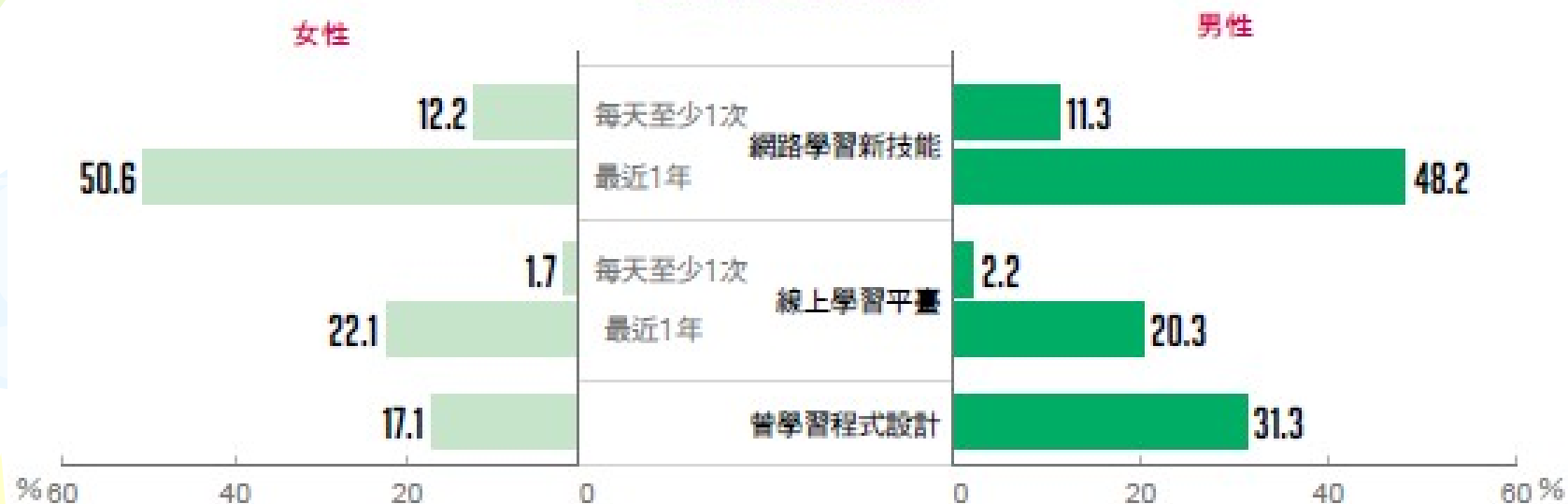
警察及消防人力概況



來源：內政部警政署及消防署。

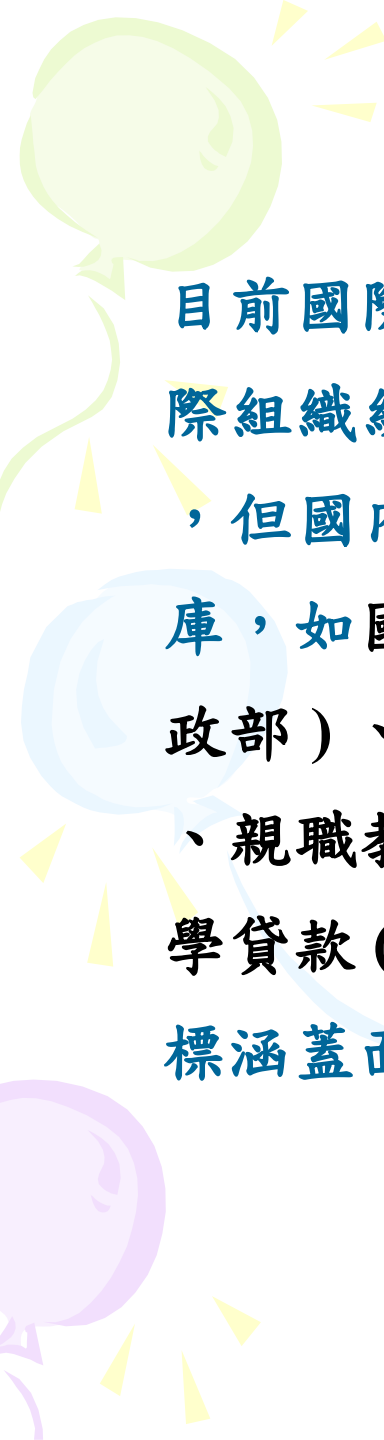
資料來源：2019 性別圖像

數位學習應用情形



來源：國家發展委員會「2017年個人家戶數位機會調查」。

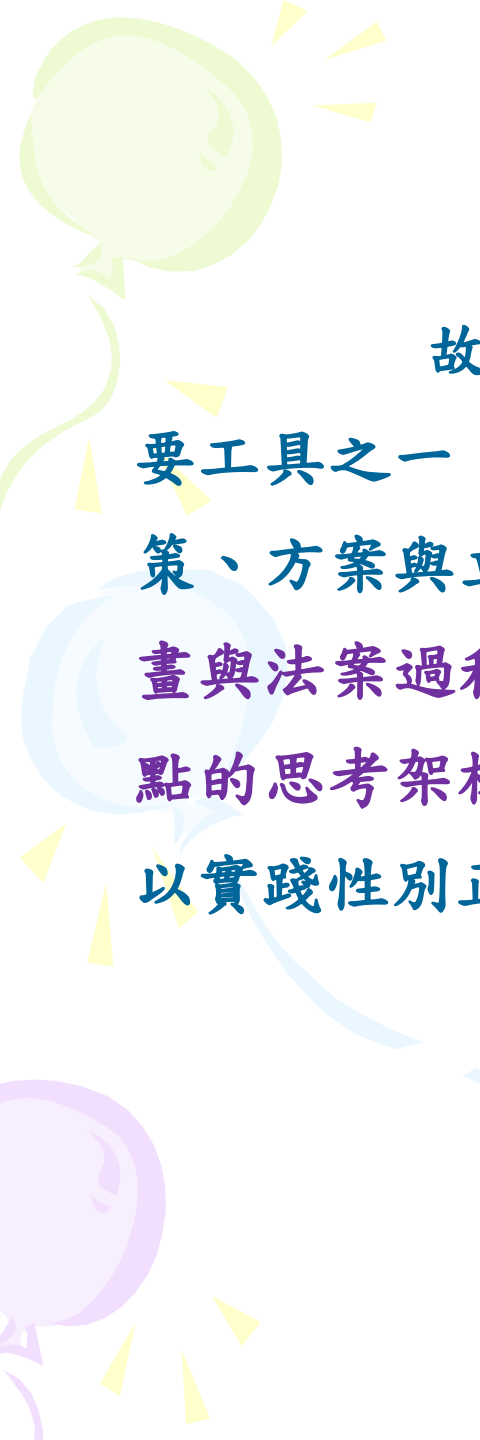
資料來源：2019 性別圖像



目前國際重要規範 (CEDAW 、 MDGs 及 BPfA 等) 或國際組織統計指標 (UNECE 、 UNSD 等) 已有之統計指標，但國內目前尚未涵蓋者，將分年度逐步蒐集納入資料庫，如國際參與 (外交部) 、夫妻雙方約定子女姓氏 (內政部) 、夫妻財產制 (法務部) 、財產繼承制 (法務部) 、親職教育統計 (衛生福利部) 、獎學金 (教育部) 、助學貸款 (教育部) 之性別統計等，以逐步改善性別統計指標涵蓋面不足的問題。

性別分析的意義

「性別分析」主要在提供推動性別主流化過程中的規劃者、評估者、監督者和分析者，與任何關心性別議題的人，可以經由資訊理解，即「以性別為基礎的分析」(gender-based analysis，以下稱為性別分析)作為基本概念，思考社會價值中的「性別盲」的存在，同時檢視蘊含在政策、計畫、方案及法案中，為人們所忽略的、視而不見的性別議題，並關切政策制訂與實施過程，對於男性與女性所形成的不同影響，並發展可行的解決策略。

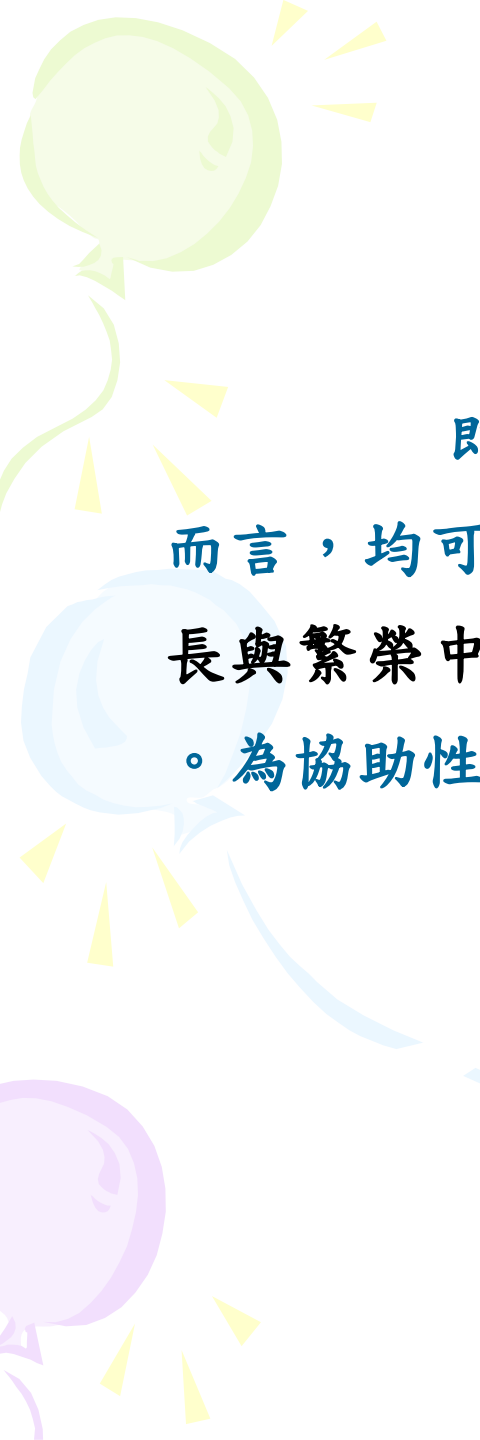


性別分析的意義

故「性別分析」係為實施「性別主流化」的重要工具之一，國際間不斷呼籲將其運用至各政府層級之政策、方案與立法之中，並培養國內在制定政策、方案、計畫與法案過程中，皆具備性別分析的思維，及融入性別觀點的思考架構與分析步驟，制定改善性別不平等的策略，以實踐性別正義的終極目標。

性別分析之方法

1. 了解並認知不同性別者生活上的差異，即存在於各經濟體或社區內經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構之下，不同性別者之差異情形。
2. 評估政策、計畫、專案可能對不同性別所產生的衝擊，即將性別之考量納入政策規劃、設計、執行和評估過程。
3. 透過性別統計資料的蒐集與運用，包括質化與量化的方式，對不同性別所產生的影響。



性別分析之方法

即性別分析可應用於政策或計畫階段。對二者而言，均可使政策或計畫的結果增加兩性在未來經濟成長與繁榮中平等之經濟機會及參與，並且改變性別關係。為協助性別分析之落實。

性別指數是先進國家的重要指標

●在勞動力參與方面

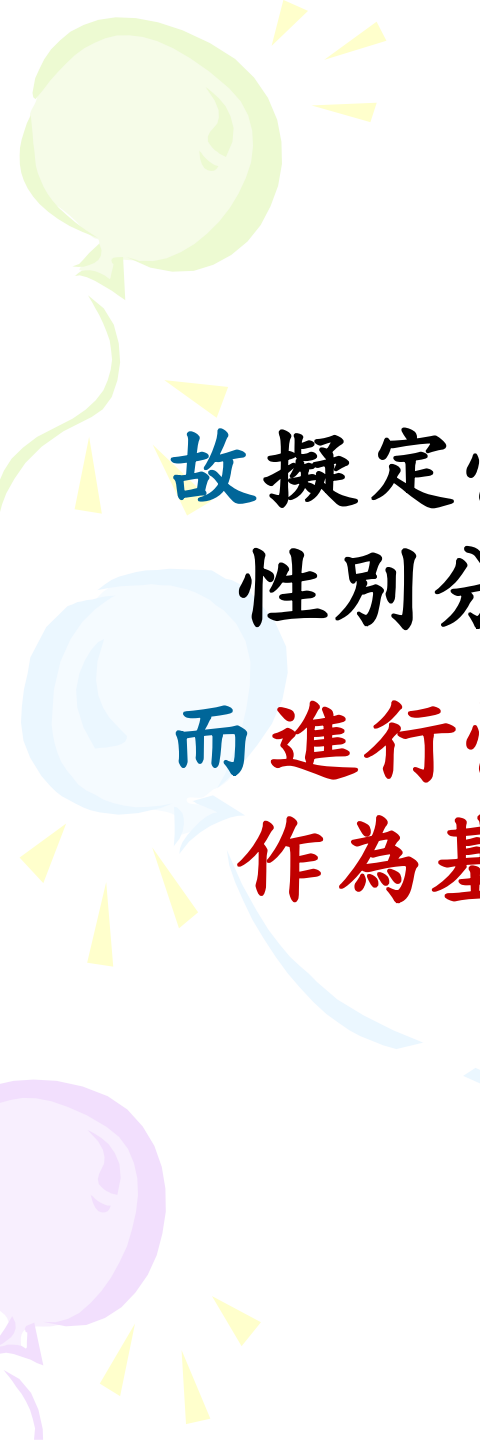
依據 OECD 國家統計指出，2017 年排名前三名的國家，第一名的冰島，女性勞參率約為 85.7% 左右；第二名的瑞典女性勞參率亦達 80.6%；瑞士位居第三名，而女性勞參率仍高達 79.3%。

根據行政院主計總處 107 年 12 月的最新統計，15 到 24 歲的女性勞參率為 33.92%，25 到 29 歲女性勞參率攀升到 91.82%，與男性差距較小 (94.96%)；30 到 34 歲女性勞參率則為 85.64%。國家競爭力排名的進步，與女性參與勞動經濟的貢獻度，有緊密的關係。

●在政府人力表現方面

截至 2017 年底，我國公務人員數為 349,676 人，其中男性為占 57.9%，女性占 42.1%。行政機關中，官等越高，女性所占比率越低。委任官中，女性占 57.02%，約為男性之 1.32 倍；薦任官中，女性為 53.87%，約為男性之 1.16 倍；而簡任官中，雖然女性已達 33.01%，惟性別比率差距顯著拉大，男性高於女性達約近 2 倍之多。政務人員方面，男性則較女性多出 3.7 倍。

女性社會參與的增加對整體國力大有助益，但仍多居中、下層職位，在高職位方面，女性仍有大幅進步的空間。



故擬定性別目標必須根據性別統計及
性別分析，

而進行性別影響評估必要有性別分析
作為基礎，方能盡其功。

性別預算

將性別主流化應用到預算過程，係指涉以性別評估 (gender-based assessment) 為基礎的預算，並將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重視歲入和支出的結構已達成性別平等。

➤ 性別預算不是什麼？

➤ 性別預算是什麼？

性別預算不是什麼

- 不是把預算劃分出一部分給婦女
- 不是僅觀察有多少預算用推動性別平等的事務
- 不是把預算一分為二，分別計算多少資源投入女性與男性的需求
- 不是把性別當成預算的類別名目，將各項預算數額累計填入

性別預算是什麼

- 是動態的過程，將性別觀點整合至歲入、支出、執行等程序中
- 是整體性別主流化策略的一部分，不能限縮於單一特定的政策領域
- 是用以觀照政策領域及政策工具彼此相互影響的分析方式
- 是著重於公共領域的收入與支出所造成的影響與結果，應導致性別平等

推動性別預算的理由

預算的重要性，在於它們可以看出政府如何調整與分配公共資源；預算被用來塑造政策、設定先後順序及提出工具手段來達成公民的社會與經濟需求。

換言之，預算反映一個國家的價值……誰是被重視的，而誰又該被獎勵，且誰和他的工作則不是被重視與獎勵的。

推動性別預算的理由

將性別意識融入預算的必要性，理由如下：

- **經濟效率**：矯正不平等現象與正義扭曲
- **良善治理**：以負責任的方式為人民提供服務
- **資訊權利**：鼓勵政府運作更為公開透明
- **國際承諾**：追蹤公共資源的流向

性別預算用以落實性別意識

- 婦女預算定義不明，機關對於經費認定困難。
- 為解決前述困境，主計總處係依行政院核定之「推動性別主流化實施計畫」所列分工辦理性別預算作業規劃。
- 依國際定義，「性別預算」係為藉由政策決策過程及預算程序落實性別主流化觀點之行動宣言。



➤關注的焦點是政府預算執行結果與其對落實性別主流化觀點所產生的效益及影響，而非專為男性或女性所編列預算之多寡或是否增列女性或特定性別方案之預算。

➤目前世界上推行性別預算的國家超過 60 個，推動方式不盡相同。大多數國家係隨同預算書發表性別平等相關之政策聲明或成果報告，或辦理研究分析及教育宣導等工作，並未於法定預算文件中作單獨分類表達。

性別預算分析之目的

- 加強各級政府在預算支出和分配納入性別分析，確實實現政府性別平等和婦女權益承諾。
- 支持女性透過預算參與，直接參與經濟決策。
- 要求政府履行消除性別歧視 (CEDAW) 和北京宣言的 12 項行動綱領 (BPfA) 所有對婦女權益的承諾。
- 倡導和支持性別進入經濟領導和決策層次，增加女性決策參與、改變生活，因應全球化的挑戰。

性別影響評估緣起

亞太經濟合作會議 (APEC) 性別整合諮詢小組 (AGGI) 完成之「性別評估指標」(Gender Criteria)、「一分鐘簡介性別相關參考依據」及「APEC 方案提議表格之性別相關參考依據檢視清單」，並且規定所有提送到 APEC 秘書處的計畫書都必須檢附該評估表，俾檢視該計畫或方案的設計是否具性別觀點。

性別影響評估

性別影響評估是一種測量工具，也是一種過程。在規劃法案、政策、計畫、方案、策略時，將「性別」當作一個必要元素，考量對女性／男性及對性別關係發展的影響，此整個操過過程稱為「性別影響評估」(Gender Impact Assessment 以下簡稱 GIA)。

性別影響評估基本概念

- 評估政策是否直接或間接造成對女性與男性不同的影響。
- 於政策形成初期的審議階段進行。
- 運用性別統計資料與性別分析方法，據以形成政策或修正現有政策不足，回應不同性別者的需求。
- 並非只以性別議題為核心，更進一步就某些被歸為性別中立的政策領域進行評估。
- 以「人」為本體。

性別影響評估理念

在進行評估作業時，須先試擬回答以下問題：

1. 根據統計資料與其他資料的顯示，現況是否存在著性別 不平等或潛藏的不平等問題？
2. 在本計畫中如何能夠改變這個現象？
3. 本計畫中之性別分析，是否可以作為性別預算的基礎？
4. 本計畫是否能提出積極性的作為，以增進兩性平權、保障婦女權益？



所以，「性別影響評估」係落實「性別主流化」的具體操作方式，是一種測量工具，也是一種過程。藉由「性別參考依據」的幾個重要元素，如目標、如何與方案結合、方法、成果宣傳是否兼顧性別差異、預算、方案／活動的評估檢討、受益對象等項目，協助使用者瞭解於規劃方案，辦理活動或進行研究計畫上，是否有將「性別」當作一個必要元素納入考慮。此整個操作過程稱為「性別影響評估」。

辦理性別影響評估之依據

訂定「中長程計畫性別影響評估審議作業要點」，依據：

(1) 行政院婦女權益促進委員會第 29 次會議決議：各機關關於擬定與推動中長程個案計畫時應進行性別影響評估。

(2) 行政院訂頒修正「行政院所屬各機關中長程計畫編審要點」，暨行政院 97 年 11 月 18 日院授研綜字第 0972260980 號函：為落實行政院性別主流化政策，各機關自 98 年 1 月 1 日旨揭要點生效日起，凡報院審查之中長程個案計畫，應確實依規定辦理性別影響評估，且各中長程各案計畫書均應填列「性別影響評估檢視表」。

性別影響評估檢視表（計畫案）

壹、計畫名稱

貳、主管機關

參、計畫內容涉及領域

肆、問題現況評析及需求評估概述

伍、計畫目標概述（含性別目標）

性別影響評估檢視表（計畫案）

陸、受益對象（任一項勾選「是」者，應繼續填列柒）

柒、評估內容（指標）（應輔以性別統計與分析）

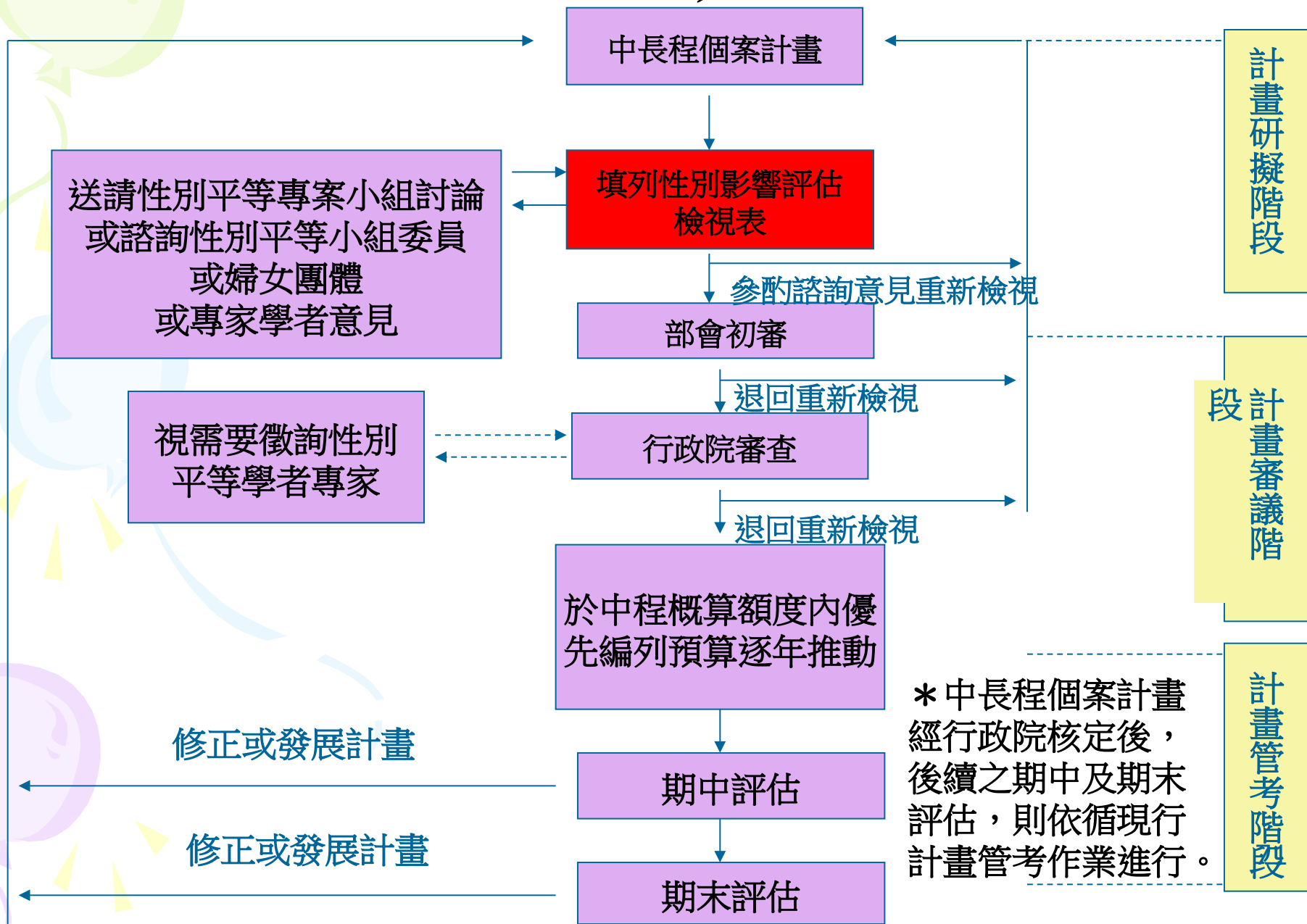
一、資源評估

二、效益評估

捌、程序參與（參與者、參與方式、主要意見）

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明）

性別影響評估作業流程圖（中長程計畫表）





性別平等 國力升等

- 對社會而言，政府是提升兩性平權意識最主要的推手，進行性別分析是必要的步驟。

- 對公部門而言，機關首長的重視才是落實性別主流化、提升性別意識、打造友善職場的關鍵因素。

Three balloons (green, light blue, and purple) with yellow streamers are positioned on the left side of the slide.

謝謝大家